

Le **Master Gestion des Ressources Humaines** de l'IAE DIJON (université de Bourgogne) et son association de diplômés, **PERSONNANCE**, vous invitent à participer à un café-débat exceptionnel organisé en partenariat avec **Altesdia**, Cabinet de Conseil en Ressources Humaines, sur le thème :

La Loi Travail : dumping social ou renouveau du dialogue dans l'entreprise ?

La loi travail a pour objet de redynamiser le dialogue social au sein des entreprises. La hiérarchie des normes est bouleversée, et les accords d'entreprise auront demain un rôle prépondérant. Cependant, quelques interrogations subsistent :

Quelles sont les opportunités et les risques de localiser la négociation prioritairement à l'échelle de l'entreprise indépendamment du cadre défini par la branche ?

Quels gardes fou prévus par le législateur ?

Tant de questions auxquelles nous tenterons de répondre lors du 31^{ème} Café RH qui aura lieu le :



jeudi 06 avril 2017 à 19h

Salle Multiplex - Campus de Dijon

Université de Bourgogne

1014 Avenue du XXI Ème Siècle

21000 Dijon



Nous aurons le plaisir d'accueillir parmi nous :

David JACOTOT

Maître de conférences,
Consultant,
Spécialiste en droit du travail.



Denis MARTINEZ

Avocat associé, au service des entreprises depuis 20 ans en conseil et en contentieux spécialisé en droit social et droit de la sécurité sociale.



Pierre-André IMBERT

Ancien directeur de cabinet de François Rebsamen et Myriam El Khomri, (ministres du Travail, de l'Emploi, de la Formation Professionnelle et du Dialogue Social).



La participation à cet évènement est gratuite. Afin de mieux vous accueillir, merci de vous inscrire avant le 4 avril 2017, en cliquant sur le lien indiqué dans le mail d'invitation, ou ici :

[Lien vers l'inscription](#)