

# perso'news

☐ Actualités  
AG de l'association

☐ Regard à l'international  
Retour des membres  
partis en Erasmus

☐ Expérience Intervenant  
Rémy Delabays, DRH  
France du Groupe  
Intersnack

☐ Portrait  
Anne-Laure, la Marraine  
de la promo 2021 et son  
entreprise

Association Personnance  
MASTER GRH DIJON



MASTER  
**GRH**  
2021  
Dijon



Chers adhérents de Personnance,

Voici le 1<sup>er</sup> numéro de votre Perso'news préféré pour cette saison 2020-2021. J'espère que le contenu vous plaira et viendra apporter un peu de joie dans cette période bien compliquée.

Bienvenue à la promo 2021 (la 46<sup>ème</sup> composée de 25 alternants), qui a pris ses marques en CG (la fameuse salle 116) et s'apprête à expérimenter le distanciel pour quelques semaines.

Anne-Laure Kasprzyk (Promo 2009 et présidente de Personnance de 2014 à 2018) nous a fait l'honneur d'être leur marraine pour cette année. Notre association a pu tenir son Assemblée Générale le 1<sup>er</sup> octobre dernier. Un énorme merci à notre Présidente (depuis septembre 2018) Patty Chavanne qui s'est engagée pour une nouvelle année à la tête de Personnance.

Le nouveau bureau est à pied d'œuvre pour vous concocter des événements adaptés au contexte actuel. Ainsi, nous programmons un Web Café RH dès le 19 novembre prochain sur le thème de l'organisation inclusive. Soyez nombreux à y prendre part. Le week-end Montagne est fixé du 22 au 24 janvier 2021 (si les conditions le permettent mais il faut bien rêver un peu)...

Nous célébrons l'arrivée officielle dans Personnance des 23 diplômés de la promo 2020 (quelques-uns sont encore en recherche d'emploi, alors n'hésitez pas à transmettre toute opportunité professionnelle) et de 4 personnes en VAE. Au total, le Master GRH a diplômé 768 personnes de 1976 à 2020 (dont 19 en VAE).

Nous comptons sur votre confiance, votre fidélité et sur votre capacité à faire rayonner Personnance en toutes occasions. Notre 'famille' de diplômés est plus précieuse que jamais.

Il me reste à vous souhaiter une très bonne lecture, prenez bien soin de vous.

Bien chaleureusement,



*Samuel Mercier*

# SOMMAIRE

Félicitations à la promo 2020

04

05

Bienvenue à la promo 2021

Trombinoscope

06

08

L'AG Personnance

Présentation des commissions

11

13

Notre marraine et son entreprise

Notre visite de Dijon

15

16

En quête d'enquête

Expérience Intervenant

18

21

Regard à international

Flash Info

22

23

Mots fléchés

Carnet rose & blanc

23

# Une pensée à la promotion 2020...



La promotion 2020 quitte les bancs de la salle Christian Goux, enrichie des enseignements reçus et des expériences vécues tout au long de cette année.

Nous leur adressons nos félicitations et nos souhaits d'épanouissement dans leur future vie professionnelle et personnelle.

Merci pour votre investissement et à très vite !





## Welcome to the new classroom !

Quand le masque tombe...

Les pessimistes feront de cette photo l'unique cliché démasqué des étudiants du Master mais ces derniers sont prêts à relever le défi « COVID-19 free » de 2021.

Bon courage à eux !



L'adresse mail du Master reste la même que l'année précédente.

Écrivez nous à :



[mastergrh.dijon@gmail.com](mailto:mastergrh.dijon@gmail.com)

*& rendez-vous dans les prochaines pages pour nous découvrir !*

# LES ALTERNANTS DE LA PROMO 2021



ALTMANN  
Océane

« Croyez en vos rêves et ils se réaliseront peut-être. Croyez en vous et ils se réaliseront sûrement. »  
Martin Luther King



BENTRARI  
Wahid

« Celui qui bloque ta réussite c'est toi même. »



BOURDIAUX  
Ludivine

« Better & Happier together »



BERTELOOT  
François

« Trouvez un travail que vous aimez et vous ne travaillerez plus un seul jour »



COTE  
Laurène

« Soyez le changement que vous voulez voir »



DANGIEN  
Andréa

« Le talent c'est 5% de la réussite, 95 de fond, de foi et de tête lucide » Médiène



DUROVRAY  
Clarelle

« Mettons en commun ce que nous avons de meilleur et enrichissons nous de nos mutuelles différences. »  
Paul Valéry



FOURY  
Amélie

« Je ne contrôle pas, j'anticipe, sinon tu te laisses surprendre et c'est là que les problèmes commencent ! »



GAILLARD  
Clara

« Passionnée par rien mais curieuse de tout »



GODO  
Julie

« La seule passion vraiment respectable est la gourmandise. »  
Inspiré de Maupassant



HAMET  
Perrine

« Il m'arrive de traverser une pièce ou descendre un escalier avec pour unique préoccupation de parvenir au bout sans tomber »



HERNANDEZ  
Noé

« No hay mal que por bien no venga »

MARCHAND  
Morgane

« L'important ce n'est pas ce que l'on fait dans la vie, mais de sa vie. »



# LES ALTERNANTS DE LA PROMO 2021



MARTIN  
Camille

« En 3 émoticônes je suis  
😊 : Souriante  
🏃♀️ : Dynamique  
💪 : Persévérante »



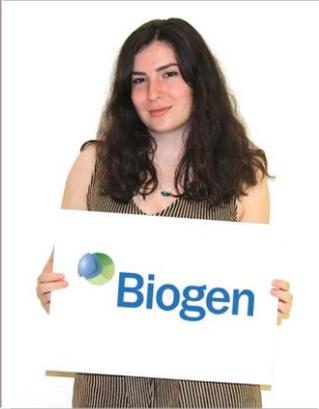
MATHIEU  
Sidney

« Fan de culture japonaise et toujours partante pour un karaoké ! »



MEHL  
Chloé

« Nouvelle bobo parisienne »



MULLER  
Marie

« Il ne sert à rien de dire "Nous avons fait de notre mieux". Il faut réussir à faire ce qui est nécessaire. »  
Winston Churchill



OLLIVON  
Manon



OULMAKHZEN  
Assia

« La bonne humeur est aux plaisirs ce que la belle imagination est aux beaux-arts. »  
Joseph Joubert



PEJOT  
Chiara

« On se fait toujours des idées exagérées de ce qu'on ne connaît pas » *L'étranger* d'Albert Camus



PIERRE  
Sarah

« Un esprit sain dans un corps lyonnais »



RIBAUD  
Alexandre

« Je ne perds jamais, soit je gagne, soit j'apprends »



ROUSSEY  
Morgane

« Agis avec gentillesse, mais n'attends pas de la reconnaissance »  
Confucius



RUSCON  
Marion

« L'élégance est quand l'intérieur est aussi beau que l'extérieur. »  
Coco CHANEL

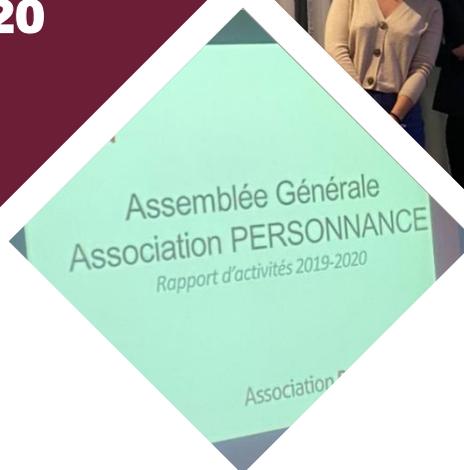
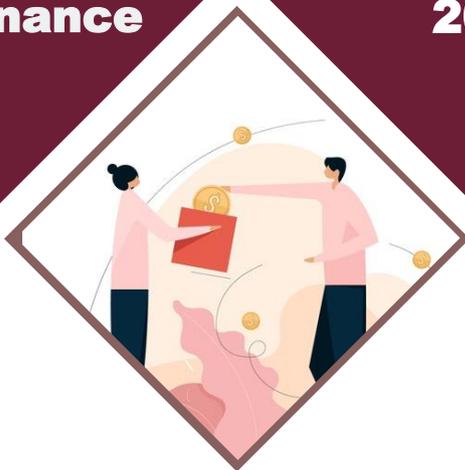


VIGNAUD  
Anne-Sophie

« Le plus beau voyage, c'est celui qu'on n'a pas encore fait. »

## L'AG Personnance

1<sup>er</sup> octobre  
2020



Traditionnellement, **la rentrée** se passe ainsi : séminaire d'intégration avec pièces de théâtre et week-end spécial Personnance ! Mais **cette année est spéciale** : séminaire d'intégration, certes, mais **pièces de théâtre masquées** et en petit comité ! La majorité des pièces de théâtre ont bien évidemment exposé (avec humour) **les nouvelles contraintes en entreprise** dues à la crise sanitaire.



Concernant la rentrée Personnance, elle a également eu ses petites spécificités. L'AG de Personnance s'est déroulée au **Holiday Inn de Dijon le 1<sup>er</sup> octobre** afin de respecter au mieux les gestes barrières. Pour rester dans l'actualité, certaines personnes ont d'ailleurs assisté à cette AG par visio-conférence.

Nombre de cotisations par an depuis 2011



Lors de cette AG, **Patty CHAVANNE**, Présidente de l'Association, a tenu à **remercier** la promotion 2020 et les autres acteurs dont **Samuel MERCIER** ou le parrain de la promotion **Flavien CRUIZIAT**.

Concernant les comptes de Personnance, l'association est en bonne santé financière malgré la **baisse du nombre de cotisations** : 121 en 2020, chiffre le plus bas depuis 2014. La situation conjoncturelle et l'annulation du Gala sont les explications les plus plausibles.

**L'AG  
Personnance**

**1<sup>er</sup> octobre  
2020**



Nous profitons de ce petit texte pour vous dire à quel point **ces cotisations sont importantes pour nous tous et l'association**. La promo 2021, dans une dynamique **d'innovation et de renouveau**, saura faire vivre cette association tout au long de l'année !

Cette assemblée a également permis de **réélire unanimement** Patty CHAVANNE comme Présidente de l'association. Félicitations à elle !

Par la suite, des discussions sur les **commissions** ont été engagées notamment avec les **restrictions sanitaires** qui compliquent certains évènements phares du Master.



Une nouveauté pour cette année : la mise en place de **sponsors d'anciens diplômés**. Ils permettront d'accompagner la promo dans le bon déroulement de ces commissions. Une aide précieuse que la promotion saura utiliser à bon escient. *Rendez-vous en page 11 et 12 pour la présentation des commissions !*

La soirée s'est ensuite terminée au restaurant du Holiday Inn, l'occasion de partager tous ensemble nos envies et projets pour cette année.

Nous remercions une nouvelle fois l'Holiday Inn pour leur accueil.



Que s'est-il passé ?

14.09.19  
Rentrée de  
l'association

Parrainage :  
Flavien CRUIZIAT  
Franck MOREL



Réunions  
de Bureau  
mensuelles

*7 en présentiel  
1 en visio*

PersoNews  
N°67 à 70

Cafés RH

24.01.20  
Week-end  
Montagne à  
Morzine

07.11.19  
*La RSE : un levier  
d'attractivité ?*

Web Cafés RH

20.02.20  
*L'interculturalité :  
tous  
concernés ?*

*Spécial Covid :  
23 & 30 avril  
7 & 14 mai*



**Partie I**

# Les nouvelles commissions pour l'année 2020/2021

Cette année, et covid oblige, Personnance a dû totalement repenser l'organisation des commissions. En effet, la commission Annuaire a fait son apparition (ou du moins, s'est émancipée de la légendaire Com'Com') et l'ancienne commission Events a disparu, au profit de nouvelles commissions, chacune spécialisée dans son domaine. Mais rassurez-vous, personne n'a été oublié et pour preuve : les Cafés RH s'adapteront – comme lors du confinement – aux mesures de distanciation sociale, et la commission PersoNews mettra tout en œuvre pour vous proposer un contenu de qualité !





Vous êtes étonné(e) de voir certaines personnes plusieurs fois ?  
C'est normal ! Laissez-nous vous expliquer :

## Partie 2

Etant donné la recrudescence du nombre de commissions, et l'investissement que représente chacune d'entre elles, chaque commission s'est vue estampillée d'une couleur. Nous avons ensuite eu pour consignes de choisir soit **une commission rouge** (PersoNews, Com'Com', etc., pour lesquelles la charge de travail est répartie sur l'année) ou **deux commissions bleues** (Gala, etc. pour lesquelles la charge est ponctuelle) afin d'équilibrer.

Découvrez-nous sur la photo ci-dessous (de gauche à droite) :  
Clara, Sidney & Morgane !



# Portrait d'Anne-Laure

**Promo 2009, marraine de la promo 2021**

*« J'ai eu besoin d'évoluer tranquillement, de prendre mes marques, pour me sentir légitime sur un poste de RRH. »*

Si son visage vous est familier, qu'en est-il de son nom de famille ...?

D'origine polonaise, elle nous a défiés de savoir l'écrire à la fin de l'année : KASPRZYK (ne prononcez surtout pas le « Z »).

**Avec TRANSDEV, inventez votre mobilité**

## Sa feuille de route

Ne vous fiez pas à ses origines car c'est à Chalon-sur-Saône qu'elle a passé l'intégralité de son enfance, bien au chaud dans les jupons de sa maman.

Les années passent, l'oiseau grandit et part faire son nid à Dijon afin de réaliser une Licence et un Master 1 AES.

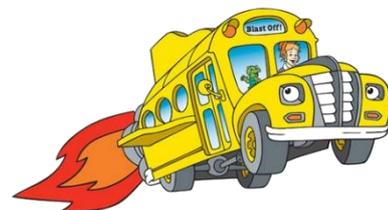
Au cours de son parcours, Anne-Laure a réalisé un stage en agence d'intérim, où elle découvrit le recrutement.

Attirée par les Ressources Humaines, sa prochaine expérience traita de missions plus administratives.



En 2009, après 6 mois en Slovaquie, elle intègre le Master 2 Gestion des Ressources Humaine à l'IAE de Dijon et réalise son alternance à Montbard chez Vallourec avec pour tuteur ... NICOLAS HÉRON (Promo 2002 et professeur associé à l'IAE de Dijon depuis 2014).

Ses missions auraient dû relever du développement RH mais avec la crise économique, elle a dû faire ses preuves sur le poste de chargée de formation et communication interne. Suite à son alternance, elle resta 9 mois en CDD en qualité de Chargée de formation à Dijon.



# Portrait d'Anne-Laure

*Promo 2009, marraine de la promo 2021*



En manque de nouvelles missions, elle évolua comme Responsable Développement RH et développe une appétence pour le mode projet. Après 2 ans, elle devint Responsable Ressources Humaines adjointe et finit son expérience chez Engie en tant que Responsable Ressources Humaines sur le secteur Est de la France.

Afin de compléter son parcours RH, elle décida en mars d'endosser le rôle de RRH à Transdev et enrichir ainsi ses missions avec les relations sociales.



## Sa vision de la FRH :

« Le rôle de la fonction RH est différent dans chaque entreprise. Elle reste néanmoins stratégique dans chacune d'entre elles et est le bras droit de la direction ». La fonction est plutôt Business Partner selon Anne-Laure même si le bon relationnel avec les salariés est essentiel pour la connaissance du climat social de l'entreprise, de l'histoire, des différentes épreuves. La fonction RH est aussi la garante du droit social dans l'entreprise.

## Son rôle :

« Mon rôle de marraine cette année est d'être là pour vous, de vous apporter ce dont vous aurez besoin. Je pourrai aussi avoir un regard extérieur sur vos interrogations, vos expériences, votre ressenti.

C'est avec énormément de fierté que j'endosse le rôle de marraine cette année, merci ».



# La rentrée du Master

## Une rentrée masquée

Après des semaines de doutes, la rentrée s'est finalement bien déroulée en présentiel avec port du masque obligatoire. Les mesures de distanciation sociale n'ont pas mis à mal la motivation et la bonne humeur de cette nouvelle promotion, qui a présenté, le vendredi 11 septembre, 5 saynètes à un public conquis (Samuel Mercier, Patty Chavanne mais aussi certains membres du Bureau et ceux de la promotion 2020 ayant pu se déplacer). Cependant, et vous le découvrirez tout au long de l'année, le bon respect des mesures sanitaires va sérieusement impacter le maintien et le déroulé des activités initialement prévues...

## Découverte dijonnaise

Notre premier mois de cours a commencé sur les chapeaux de roues avec la traditionnelle visite de Dijon par Sami Ferdjani. (*voir photo ci-contre, Place Emile Zola*)

La météo étant plus que clémente, nous avons pu profiter au maximum de cette sortie et apprendre des anecdotes sur l'histoire de la ville aux cent clochers. D'ailleurs, rien ne laisse à penser qu'avant 1921, la place Emile Zola s'appelait la place du Morimont. L'endroit accueillait alors l'échafaud des condamnés à mort au Moyen Âge... Il va s'en dire qu'on préfère y voir des bars et des restaurants (même fermés) !



# En quête d'enquête

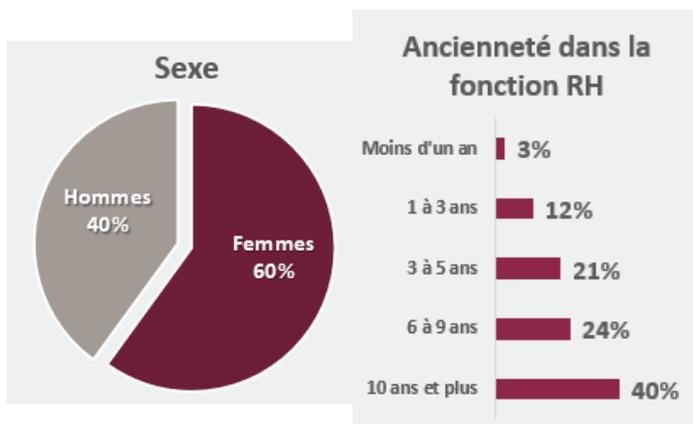
L'équipe PersoNews 2021 vous propose une nouvelle rubrique appelée « En quête d'enquête ». A chaque saison, nous ferons ressortir les enseignements principaux d'une enquête, choisie avec notre plus grand soin. « Les RH face au futur » est une enquête qui parle des conséquences de la crise sanitaire sur la FRH

## Qui a répondu à l'enquête ?

L'enquête que nous allons présenter a été réalisée auprès de 303 personnes exerçant la fonction RH dans les entreprises de 50 salariés ou plus. Le recensement des réponses a suivi la méthode CAWI-Computer Assisted Web interview, par le biais d'un questionnaire de 10 minutes.



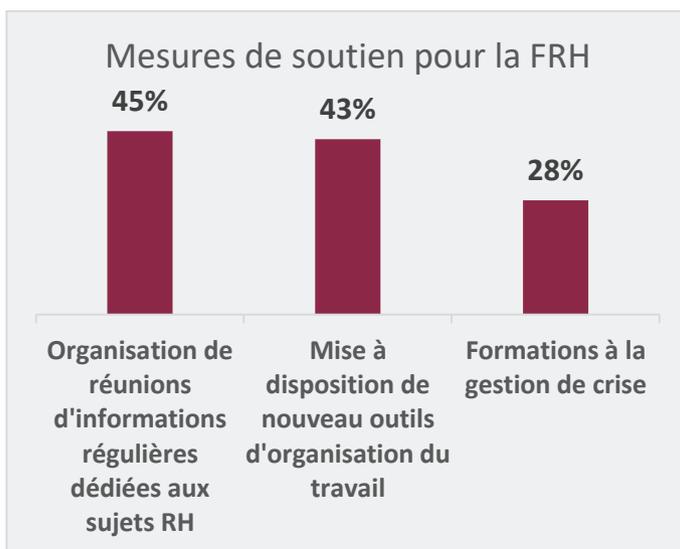
La population est composée de 60% de femmes et 40% d'hommes, a un âge moyen de 43 ans (avec une forte ancienneté dans la fonction RH) et la moitié occupe un poste de DRH ou RRH.



## Une fonction RH peu préparée à la crise ...

Après un premier confinement vécu du 17 mars au 11 mai, les entreprises ne semblent **pas avoir mis en place des actions en profondeur** pour pallier une organisation de travail bouleversée et soutenir la fonction RH.

Les principales mesures pour soutenir la fonction RH relèvent de la mise en place de **points d'informations dédiés au sujet RH** (45%) et la mise à disposition de **nouveaux outils d'organisation du travail** (43%). Ainsi, seulement 28% ont eu accès à une **formation à la gestion de crise**.



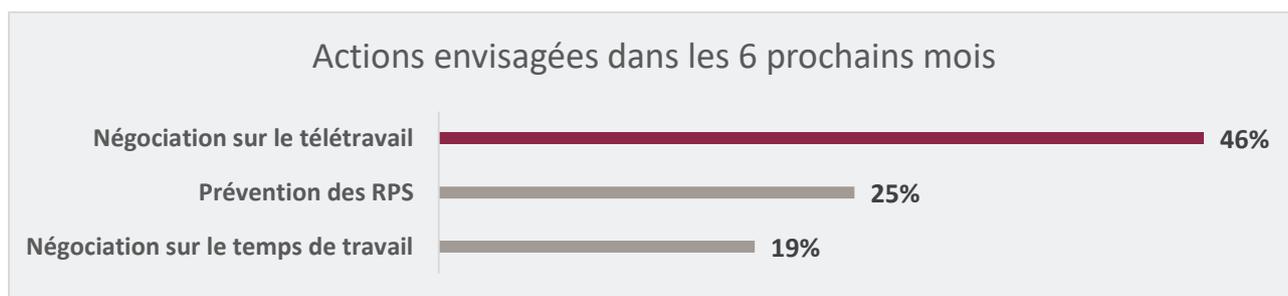
D'autant plus que l'enquête révèle une **réticence face à l'utilité des mesures gouvernementales**. Par exemple, seulement **58% estiment que le FNE-Formation est utile** pour préserver l'activité de l'entreprise.

## ... avec de nouvelles priorités ...

En termes d'activité, la fonction RH semble se réorganiser avec des **priorités mises sur l'information des règles d'hygiène et de sécurité**. (66% estiment que ce sujet va prendre plus d'importance). Auparavant, c'était **l'accompagnement des salariés, la gestion des relations sociales** et des compétences qui primaient.

## ... et des nouveaux sujets à traiter

L'enquête met également en avant les sujets que les entreprises souhaitent traiter dans les 6 prochains mois. Ainsi, 46% des entreprises des RH envisagent de **négoier sur le télétravail**. Vient ensuite la prévention des **RPS pour 25%** ou encore **les négociations sur le temps de travail pour 19%**.



## Négocier le télétravail ? Pas si facile dans les faits

Quelques jours avant le déconfinement, le DRH du Groupe [PSA](#), Xavier Chéreau, annonce dans une vidéo publiée sur LinkedIn qu'il envisage de mettre en télétravail 3,5 à 4 jours par semaine, tous les collaborateurs de PSA non liés à la production.

Source: usine nouvelle, 26 juin 2020



« La CFDT sort mécontente du dernier groupe de travail sur le télétravail chez PSA. La direction continue de promouvoir la mise en place d'une organisation de travail avec pour objectif 70% du temps en télétravail sans aucune co-construction » .

Source: communiqué de presse de la CFDT 17/09/2020

# EXPERIENCE INTERVENANT

## Rémy DELABAYS



Dans cette rubrique, mettons en avant une expérience extraordinaire : celle d'être intervenant dans le Master GRH ! Dans ce numéro : Rémy Delabays (Promo 1992). Arrivé le 28 septembre à l'IAE de Dijon, il a passé une journée entière avec la promotion pour nous partager son expérience sur comment donner de la valeur ajoutée à la fonction RH.

### *Pouvez-vous vous présenter ?*

Je viens d'une **famille de maraîchers**. J'ai donc passé mon enfance dans les choux, les carottes, les salades et les tomates. Et cela m'a donc amené à faire des **études d'horticulteur**. Mais j'ai toujours eu une facilité pour rentrer en contact avec les gens et avoir une empathie avec mon entourage. Je me suis donc dirigé vers des **études de psychologie**.



En parallèle de cela, j'ai fait partie d'un **groupe de rock** dès mon plus jeune âge avec des concerts etc. Un jour, la question s'est posée : « est-ce que je reste musicien ? ». Au final, j'ai fait les deux, j'ai continué mes études de psychologie tout en continuant la musique en amateur.

Mon parcours a été marqué **par des rencontres déterminantes** qui m'ont permis de faire des choix. Par exemple, j'avais un collègue lors d'un stage qui venait de faire **un DESS (Master depuis 2005) en Ressources Humaines** et je me suis dit : c'est ce que je veux faire. C'est comme ça que je suis arrivé à **Dijon**.

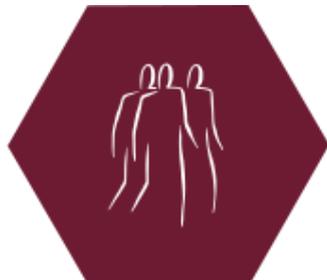


Ma stratégie lors de mon parcours professionnel était **d'explorer l'ensemble des facettes du métier de RH**, y compris la paie qui est fondamentale. J'ai essayé également de voir **plusieurs cultures d'entreprise**. Aujourd'hui je suis le **DRH France du groupe Intersnack** qui est connu pour ses marques de chips Vico, Curly, Monster Munch et tout ce qui est graines et apéritifs.

« Nous apportons du bonheur dans chaque foyer grâce à l'apéritif.  
Je suis donc un DRH faiseur de bonheur auprès de mes collaborateurs »

# EXPERIENCE INTERVENANT

Rémy DELABAYS



*Est-ce votre première expérience en tant qu'intervenant dans le M2 GRH ?*

Pas du tout, cela fait des années que j'interviens dans ce Master. J'intervenais beaucoup à l'époque de Jacques DUTERTRE. Dès la sortie de mon Master, pendant une dizaine d'années, j'ai réalisé **beaucoup d'interventions**. Un peu moins ces derniers temps mais c'était surtout par manque de temps. **Mais toujours avec beaucoup de passion et de bonheur.**

*Etes-vous intervenu sur d'autres sujets que sur la valeur ajoutée RH ?*

Oui, je suis intervenu sur le **plan de communication interne** et les grands **sujets d'expatriation**. Mais j'aime bien le sujet de la **valeur ajoutée RH**, ce que l'on peut apporter, et comment mener le rôle de RH pour avoir **une fonction stratégique**.



*Qu'est-ce qu'il vous plaît justement dans cette expérience d'intervenant ?*

Ce qui est intéressant, c'est de parler des sujets avec **un cas d'entreprise** pour faire travailler en **petits groupes** et avoir une **restitution**.

Cette méthode de travail permet de mettre en **situation réelle et professionnelle** avec un délai court. Savoir maîtriser le **déla**i, se **structurer**, **s'organiser**, être **synthétique**, **pertinent** : tout cela, on le traite pendant ce séminaire.

Cela permet aussi de créer des **interactions** et de voir qu'il n'y a pas qu'une seule solution, **plusieurs chemins de travail**, d'approches. C'est ça que j'aime bien.

« **J'interviens toujours avec beaucoup de passion et de bonheur** »



# EXPERIENCE INTERVENANT

Rémy DELABAYS

*Et le masque alors ?*

Oui effectivement cela provoque une **certaine barrière**. On ne voit pas **l'expression des gens** et cela fait partie de la **communication non verbale** qui est essentielle.

Cela dit, il **faut vivre avec** et dépasser cette contrainte en mettant **deux fois plus d'énergie et d'envie** pour dépasser cette contrainte.

Pour moi le plus important, c'est le retour des étudiants : **essayer de vous avoir captivés et intéressés**.



*Ndlr : Il est vrai c'est une franche réussite ! Nous avons beaucoup apprécié cette intervention avec un sujet très intéressant, un dynamisme et une bonne humeur dépassant cette contrainte.*

*Est-ce que vous recommandez cette expérience ?*

Je pense que c'est important que les acteurs de l'entreprise aillent **au contact des jeunes** et des étudiants si l'on veut **rapprocher les deux mondes**, rendre les choses plus simples et accessibles.

Mais il faut avoir **le sens pédagogique**. Cela est important si l'on veut **faire passer des messages** et les structurer. Si quelqu'un a **un sens et une âme** pour transférer les messages, qu'il le fasse.

J'aimerais que dans chaque entreprise, il y ait des personnes qui puissent aller plus souvent au contact des universités **pour expliquer aux étudiants leur job** et la vie en entreprise.

D'ailleurs, vos retours m'aident également pour **m'interpeller sur ma pratique** et mes compétences. C'est du **gagnant-gagnant** pour moi.

« **L'expérience  
d'intervenant c'est  
du gagnant-  
gagnant pour  
moi. »**

L'intervention de Rémy Delabays représente la **puissance même** de cette association : des liens forts entre les anciens diplômés qui permettent un **partage d'expérience** et des opportunités pour les nouvelles promotions d'apprendre toujours plus ! Merci une nouvelle fois à Rémy Delabays et rendez-vous au prochain numéro pour une nouvelle interview « **Expérience Intervenant** » !



Intersnack

# Regard à l'international

*Zoom sur les six étudiantes de la promotion 2021 de retour de leur semestre d'Erasmus...*

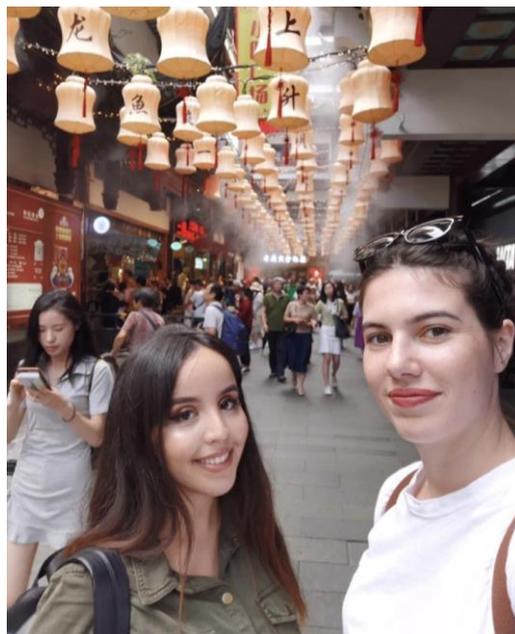
## *Hello les filles, quand et où êtes-vous parties ?*

Nous sommes toutes parties au premier semestre l'année dernière et petite particularité : nous sommes toutes parties en binômes ! En effet, Andréa et Assia étaient à Shanghai (*ndlr : photo de droite*), Morgane et Perrine en Lettonie, Chiara et Clara en Lituanie (*ndlr : photo ci-dessous au Château de Trakai, Lituanie*).

## *Pourquoi avoir choisi ces destinations ?*

**Andréa & Assia** : Nous voulions absolument partir en Asie et le niveau d'anglais à Shanghai nous paraissait suffisamment élevé pour pouvoir progresser, en plus, c'est une destination qui fait rêver !

**Morgane, Perrine, Chiara & Clara** : L'aspect financier était important, de plus, le niveau d'anglais est très bon dans les pays Baltes. Ce sont aussi des pays auxquels on ne pense pas forcément, nous étions donc curieuses de pouvoir les découvrir !



## *Comment décririez-vous les autochtones que vous avez pu rencontrés durant votre voyage ?*

**Morgane** : Les Lettons sont assez portés sur l'alcool !

**Perrine** : ...et ne sont pas très chaleureux...

**Chiara** : Je dirais que les Lituaniens sont dévoués à leur travail, froids au premier abord mais toujours là pour répondre à nos interrogations.

**Assia** : Les Chinois sont timides et réservés au premier abord, mais hyper serviables et aimables !

## *Une anecdote à nous raconter ?*

**Andréa & Assia** : Après des visites d'appartements sous 38 degrés, on rêve d'un verre d'eau bien frais. premier "choc" culturel quand on nous sert un verre d'eau chaude (en Chine, on boit généralement de l'eau chaude ou tiède...)

**Morgane & Perrine** : Par un concours de circonstances, on a été enfermées dehors par notre colocataire italienne à 4h du matin : rafraîchissant.

**Chiara & Clara** : 36 heures de voyage pour aller jusqu'en Laponie et ne pas voir d'aurores boréales, c'est frustrant...

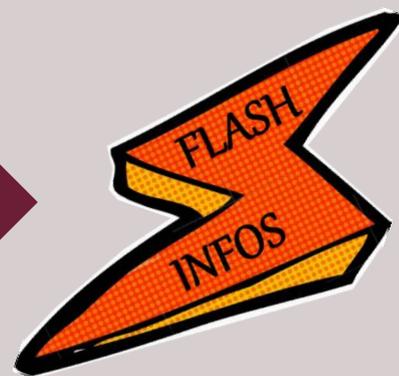
## *Un conseil à donner à ceux qui souhaitent partir à l'étranger ?*

**Assia** : Lancez-vous ! It's a life-time opportunity ! Et colocation avec des non-francophones pour improve your english 😊

**Clara** : Seul(e) ou à plusieurs, n'hésitez pas à partir ! C'est l'occasion de rencontrer des personnes de tous horizons et surtout de découvrir des endroits et des ambiances inoubliables...



***Vous n'avez pas eu l'occasion de lire les veilles sociales sur le site de Personnance ? Pas de panique, l'équipe PersoNews est là pour faire un résumé !***



***A compter du 1<sup>er</sup> janvier, les décisions relatives au taux de cotisation AT-MP seront notifiées par voie électronique avec la création d'un « Compte AT-MP » sur net-entreprise.fr.***

*Liaisons Sociales du 14/10  
Veille du 12/10 au 16/10*

***L'employeur peut produire en justice des éléments du compte Facebook d'un salarié à condition que cela soit indispensable à l'exercice du droit de la preuve et que l'atteinte à la vie privée soit proportionnée au but poursuivi.***

*Liaisons Sociales du 02/10 – Veille du 28/09 au 02/10*

***La durée du congé paternité, à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2021 sera de 25 jours au lieu de 11 actuellement.***

*Liaisons Sociales du 24/09– Veille du 21/09 au 25/09*

***Lors d'un PSE, le juge judiciaire ne peut pas ordonner la suspension du projet de restructuration : la demande de suspension est possible mais elle doit être portée devant la Direccte.***

*Liaisons Sociales du 12/10 – Veille du 12/10 au 16/10*

***La reconnaissance de la Covid-19 comme maladie professionnelle est désormais possible grâce à deux tableaux dédiés.***

*Liaisons Sociales du 14/09–  
Veille du 14/09 au 18/09*

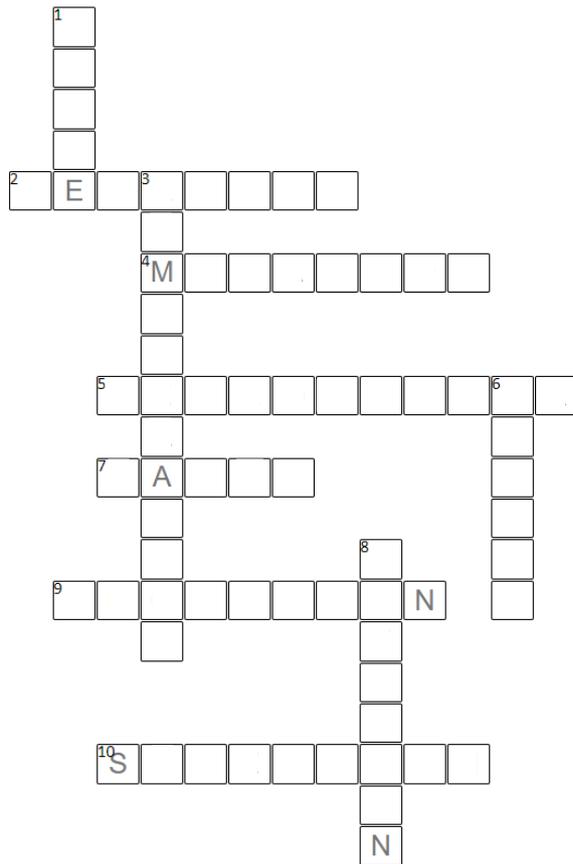
***Un licenciement pour inaptitude professionnelle ou non est qualifié sans cause réelle et sérieuse si le CSE n'a pas été consulté même si l'entreprise n'est pas en mesure de proposer un poste de reclassement.***

*Liaisons Sociales du 13/10– Veille du 12/10 au 16/10*

***D'après le Questions-Réponses du Gouvernement, en vertu du principe d'égalité de traitement, les télétravailleurs doivent bénéficier des titres-restaurants dans les mêmes conditions que les autres salariés.***

*Liaisons Sociales du 14/10– Veille du 12/10 au 16/10*

# Mots fléchés



## Vertical

- 1 Selon la situation, un regroupement de tâches ou de fonctions.
- 3 Composée du salaire et des bonus (rémunération directe) ainsi que des avantages sociaux (rémunération indirecte).
- 6 Regroupement de postes qui ont des points communs.
- 8 Processus regroupant l'ensemble des actes administratifs qu'on pose pour pourvoir un poste vacant dans une unité.

## Horizontal

- 2 Abandon définitif du marché du travail, volontaire ou obligatoire, occasionné par l'âge, l'incapacité ou la maladie.
- 4 Affectation permanente ou temporaire d'un employé à un autre poste, comportant des droits et des obligations similaires à celui qu'il avait auparavant, faite à sa demande ou avec son consentement.
- 5 Affectation permanente ou temporaire d'un employé à un poste comportant moins de responsabilités que celui qu'il détenait antérieurement.
- 7 Activité spécifique faisant partie d'un poste. Il s'agit de la plus petite constituante du poste.
- 9 Affectation permanente, quelquefois temporaire, d'un employé à un poste comportant plus de responsabilités que celui qu'il détenait antérieurement.
- 10 Action qui consiste à choisir, en fonction de critères prédéterminés, parmi des candidats recrutés, celui ou ceux que l'on engagera effectivement.

# Carnets blanc & rose

- ❖ Naissance de **Noé** le 15 avril 2020 chez Johanna (Promo 2016) et Jérôme Amelot
- ❖ Naissance de **Lou-Yi** le 17 mai 2020. Fils de Didier Grafft Zhu (Promo 1999) et Zhaohua Zhu
- ❖ Naissance de **Adam** le 19 juin 2020 chez Elena Maria Nila (Promo 2013) et Abbas
- ❖ Naissance de **Eliott** le 10 août 2020 chez François Zilbertin (Promo 2009) et Pauline
- ❖ Naissance de **Loïs** le 27 août 2020 chez Clémence Rizzotti (promo 2017) et Quentin Benedetto
- ❖ Naissance de **Martin** le 15 septembre 2020 chez Laurine (Promo 2015) et Thibault Roy
- ❖ Mariage de Nicolas Tomadini (Promo 2016) avec Charlène le 29 août 2020
- ❖ Mariage d'Alison Farcy (Promo 2015) avec Loïc Delette le 12 septembre 2020



*Vous êtes bloqué(e) aux mots fléchés ? Réponses dans votre prochain numéro...*

# perso'news

**C'est fini pour l'édition automnale... et pour cette année ! En effet, ce numéro clôture l'année 2020. Nous vous donnons donc rendez-vous début 2021 pour le numéro d'hiver.**

**D'ici-là, nous vous souhaitons du courage durant cette période particulière.**

Prenez soin de vous 😊

Rendez-vous le jeudi  
19 novembre pour le  
prochain Web Café  
RH !



***Vous souhaitez donner votre avis sur cette édition de PersoNews et sur l'association : [Répondez au sondage ici !](#)***

L'équipe PersoNews

**Suivez les aventures du Master, selon vos envies sur :**

- Facebook



[Master GRH-IAE Dijon Personnance](#)

- LinkedIn



[Master 2 GRH et RSE - IAE Dijon Personnance](#)

- Instagram



[mastergrhiaedijon](#)

Mais aussi sur la page internet [Personnance](#)

***Teasing*** du prochain numéro ...

- Nos vœux pour l'année 2021
- Les réponses aux mots croisés
- Le retour d'expérience d'un invité mystère
- Une nouvelle enquête

