

perso'news

❑ Actualités Personnance
**Vœux, appel à cotisations
& insertion de la promo
sortante**

❑ Regard à l'international
**Yann Gillard, DRH de Spie
Batignolles**

❑ Expérience Intervenant
**Delphine Gresard, RRH
de la station Métabief**

❑ En quête d'enquête
**Allongement du congé
paternité**

Association Personnance
MASTER GRH DIJON



MASTER
GRH
2021
Dijon

SOMMAIRE

Vœux et appel à cotisations

03

04

Evènements Personnance

Actualités Personnance

05

06

Retour sur le Web Café RH

Un repas de Noël... virtuel

08

09

Expérience intervenant

En quête d'enquête

12

14

Regard à l'international

Flash info

16

17

Mots-mélangés

VDM des RH

18

19

Carnet rose

Retrouvez-nous sur...

19

L'ensemble de la promotion vous souhaite une très bonne année 2021 !



Et qui dit nouvelle année, dit lancement de la campagne des cotisations 2021 !

Son montant est fixé à 40€ (60€ pour les couples)

Pour cotiser, deux possibilités :

- Payer directement en ligne sur [le site HelloAsso](#)*
- Par chèque à l'ordre de Personnance envoyé à l'adresse suivante :

*IAE Dijon Pôle d'économie et de Gestion, Université de Bourgogne, à l'attention du secrétariat GRH
2 Boulevard Gabriel 21 000 DIJON*

Merci pour votre fidélité et votre soutien !

*Une contribution supplémentaire pour HelloAsso sera automatiquement ajoutée au montant. Cela est modifiable en cliquant sur « Modifier » puis sur « Je ne souhaite pas soutenir HelloAsso ».

Événements Personnance 2021



25
Fév.

2ème Web
Café RH

Sujet : Les
nouveaux
modes de
recrutement



Week-end
Ski*

13
Mars

3ème Café
RH

29
Avr.

*Pensez à la cotisation
pour bénéficier du
traditionnel tarif
préférentiel !*

Perso'
News
n°72

15
Mai

Gala de
fin
d'année*

18
Juin

**sous réserve des conditions sanitaires*

INSERTION PROMOTION SORTANTE

Les chiffres sont là !
Retrouvez dès à présent les premières statistiques sur l'insertion de la promotion sortante (2020), qui, avouons-le, se débrouille très bien malgré le contexte sanitaire et économique actuel. Félicitations à eux !

	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020
Taux de placement 1 mois après le diplôme	44%	45%	40%	71%	56%	58%	70%
Taux de placement 3 mois après le diplôme	50%	68%	60%	83%	64%	83%	78%
Taux de placement 6 mois après le diplôme	79%	84%	76%	87,5%	96%	96%	Mars 2021
% de CDI à l'embauche	17%	40%	32%	33%	28%	46%	30%
Rémunération médiane à l'embauche (k€/an)	29,9	32	28	32	30	29,5	30,3
Poursuite d'études	-	-	4%	-	-	-	-



Association **Personnance**
MASTER GRH DIJON



ANNUAIRE PERSONNANCE 2021

*Association des diplômés du Master
Gestion des Ressources Humaines de
l'Université de Bourgogne*



ANNUAIRE

Au cours du mois de janvier, vous avez dû recevoir l'**annuaire Personnance pour l'année 2021**. Encore une fois, nous tenons à remercier la **Team Annuaire** (Amélie, Andréa & Chiara) pour leur travail et tous les membres de l'association pour avoir contribué à cette actualisation !

**1^{er} Web
Café RH
Promo 2021**

**19 Novembre
2020**

**L'inclusion
dans les organisations :**
de la posture à la pratique

Patrick Scharnitzky | Pete Stone

Cliquez sur les images
pour aller plus loin



travail : croire
Religieux



Crise sanitaire oblige, le premier café RH de la promo 2021 qui a eu lieu le 19 novembre était un Web Café RH. Son sujet ? **L'entreprise inclusive. L'équipe PersoNews vous propose une petite rétrospective !**



Le premier intervenant, **Pete STONE**, est un spécialiste dans ce domaine. Fondateur du cabinet **Just Different**, il définit l'inclusion par le biais de **4 piliers** : la transversalité des actions, la coopération, l'équité et le sentiment de justice ainsi que l'équilibre, l'unicité et le partage. Cependant, comprendre cette définition ne suffit pas. En effet, il est également important d'apprivoiser les stéréotypes et de se doter **d'indicateurs d'inclusion**. Nous remercions Pete Stone pour son intervention passionnée !



Afin d'aborder un thème plus précis de l'entreprise inclusive, la soirée s'est ensuite poursuivie avec l'intervention de **Lionel HONORÉ**.

Professeur à l'IAE de Brest, il est également le rédacteur du rapport de l'institut Montaigne sur **la religion au travail**. Après un état des lieux du fait religieux au travail, Lionel HONORÉ nous a développé les différents types de situations possibles : le fait religieux **invisible, normalisé, déviant ou transgressif**. Cette explication était également accompagnée de conseils **pour manager** le fait religieux au travail. Nous remercions Lionel Honoré de nous avoir partagé son expertise sur le sujet !



**1^{er} Web
Café RH
Promo 2021**

**19 Novembre
2020**



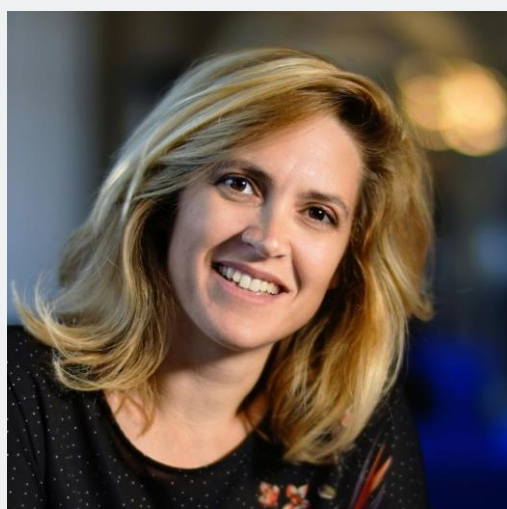
Quinzaine de la
DIVERSITE

**HALTE
DISCRIMINATIONS**



Cliquez sur les images
pour aller plus loin

Pour la prochaine intervenante, direction le Canada : et oui, ce web café RH s'est voulu international ! Issue de la promotion de 2012, **Jessie LAMBERT** travaille aujourd'hui en tant que Directrice des Talents et Culture au sein de la société HeyDay à Montréal. Grâce à son expérience, Jessie a pu nous développer le **contexte légal** existant au Canada et **les différences de positionnement** du RH qui peuvent exister entre la France et le Canada. En effet, le sujet de l'entreprise inclusive n'est pas traité de la même manière **pour des raisons culturelles**. Nous la remercions d'avoir pris le temps de nous partager son expérience.



Pour clôturer cette soirée, nous avons eu l'honneur d'accueillir **Céline GASCHEN**, facilitatrice sur les sujets de la diversité. Son rôle est **d'accompagner les entreprises** dans les périodes de changements par exemple. Son intervention était l'occasion de nous faire un bilan de la « **Quinzaine de la Diversité** » qui venait d'achever sa douzième édition. Dans ce contexte, nous avons eu l'opportunité d'en apprendre plus sur **les outils et conseils donnés** aux entreprises pour qu'elles puissent s'améliorer sur ce sujet. Nous remercions Céline GASCHEN d'avoir été présente pour cette fin de soirée !

**L'ensemble de la promotion remercie les intervenants et les participants du
premier Web Café RH de la promotion 2021 !
RDV le 25 février pour notre 2^{ème} Web Café RH sur les nouvelles
méthodes de recrutement !**

Un repas de Noël ... virtuel



C'est avec un étonnant calendrier de l'avent que la plupart d'entre nous ont fini l'année. Il n'y avait pas de Père Noël en chocolat, ni d'assortiment de bière à l'ouverture des cases mais des mets qui sauront (on l'espère) tout autant ravir vos papilles.

Avant de revenir sur les recettes ayant suscité le plus de convoitise, nous tenons à remercier l'ensemble de la promotion 2021 et la commission Plats régionaux/Repas de Noël pour avoir su réinventer ce moment sur la page Facebook Personnance.

Nous vous avons sélectionnés une recette pour apéritif, plat et dessert :



Cet amuse-bouche nous a été présenté par une Sénonaise pure souche, Marion Ruscon. Vous n'avez pas pu visionner sa recette ? Cliquez [ici](#) pour suivre une recette similaire à la sienne.

Gougères

- 250 ml d'eau
- 4 œufs
- 200 g de comté râpé
- 75 g de beurre salé
- 150 g de farine
- Sel et poivre



1

Croziflette

- 300 g de Crozet
- 2 ou 3 oignons
- 1 pot de crème fraîche semi-épaisse
- 4 tranches de jambon cru
- 1 Reblochon

Ce plat nous a été présenté par une Savoyarde de cœur, Océane Altmann.

Vous n'avez pas pu visionner sa recette ? Cliquez [ici](#) pour suivre une recette similaire à la sienne.



2

Gâteau au chocolat

- 50 g de beurre
- 100 g de Sucre
- 3 œufs
- 1 sachet de levure chimique
- 100 g de farine
- 100 g de chocolat

Vos gâteaux au chocolat sont trop secs ? Trop friables ? Suivez la recette du cake préféré de Wahid Bentrari.

Vous n'avez pas pu visionner sa recette ? Cliquez [ici](#) pour suivre une recette similaire à la sienne.



3



EXPERIENCE INTERVENANT

Delphine GRESARD



Suite à son intervention le 2 octobre dernier dans les locaux de l'IAE Dijon, nous sommes parties à la rencontre de Delphine Gresard, à défaut de pouvoir nous rendre dans sa station de ski.

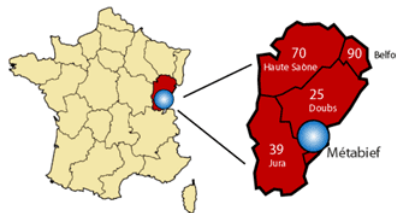
Pouvez-vous vous présenter ?

Franc-Comtoise, j'ai réalisé ma Licence AES à Besançon avant de poursuivre sur un **Master 1 AES option RH à Dijon**. Intéressée par les RH – c'est pour cette raison que je suis venue à Dijon en Master 1 – j'ai rejoint le Master 2 GRH de l'IAE Dijon et je suis issue de la **Promo 2009**.



Après mon M2, j'ai réalisé un **stage à l'étranger** durant quelques mois. Puis j'ai eu quelques années d'expérience dans **l'industrie**.

Depuis 2014, je suis RRH dans la station Métabief.



Aujourd'hui, je suis **maman d'une petite fille** et **bientôt d'une deuxième**. Je pratique le **ski alpin** depuis toute petite. Un mot d'ordre : la convivialité. J'adore passer du temps avec mes amis et ma famille.

Je suis restée particulièrement proche de mes acolytes de la promo 2009 avec qui j'ai un contact régulier. Le Master est très important pour moi d'un point de vue personnel.



«**C'est super riche de rencontrer les étudiants et pouvoir créer un lien avec eux, d'autant plus dans « mon » master. [...] Je ne le ferais pas forcément avec d'autres masters. Là, c'est vraiment la famille, c'est Personnance.** »

EXPERIENCE INTERVENANT

Delphine GRESARD

Depuis quand intervenez-vous dans le M2 GRH ?

Samuel Mercier m'a demandé des adresses d'hébergements dans le cadre du **voyage au Bureau International du Travail (BIT)** que la promotion réalise chaque année. Pour **faire d'une pierre deux coups**, il m'a demandé d'intervenir une matinée sur le sujet de la GRH en station.

Etes-vous intervenue sur d'autres sujets que la GRH en station ?

J'ai commencé par **intervenir dans le M1**, avec **Séverine VENTOLINI**, sur des thèmes de type « emploi ». J'ai aussi encadré des **groupes de Projet RH** lorsque j'étais encore sur Dijon. Aujourd'hui, Samuel me fait aussi intervenir avec lui dans le **Master Tourisme et Culture de l'IAE Dijon**, toujours sur le même sujet. Dans ce cadre, il faut adapter le contenu car ils n'ont pas forcément les mêmes connaissances que les promotions du M2 GRH : **il faut réussir à vulgariser, sans trop édulcorer.**



Qu'est-ce qui vous plait dans cette expérience d'intervenant ?

C'est super car ça permet de **prendre du recul**, étant donné qu'on a tendance à toujours avoir la tête dans le guidon. C'est un **petit bol d'air et à la fois un vrai exercice** : présenter, synthétiser et formaliser mes missions, ça me permet **d'évaluer le chemin parcouru** et tout ce que j'ai mis en place depuis mon arrivée dans le poste.



C'est aussi **super enrichissant** de rencontrer les étudiants et de pouvoir **créer un lien** avec eux. D'autant plus que cela donne chaque fois lieu à des **échanges passionnants**.

C'est aussi l'occasion de **rencontrer les futurs professionnels RH !**

« Cette année encore, j'ai été étonnée par les réactions et par la pertinence des questions que l'on m'a posées. »



EXPERIENCE INTERVENANT

Delphine GRESARD

Et le masque alors ?

C'est vrai que **cela joue sur le lien** qu'on peut nouer avec les étudiants. Mais c'est **tout autant applicable dans la vie professionnelle** avec les salariés qu'on rencontre. On perd les **expressions du visage**, et c'est sûr que ce serait mieux sans, mais ce n'est rien à côté du cours en Visio [rire]. En effet, avec des outils comme Teams, ce n'est pas toujours évident et c'est quand même moins sympathique.

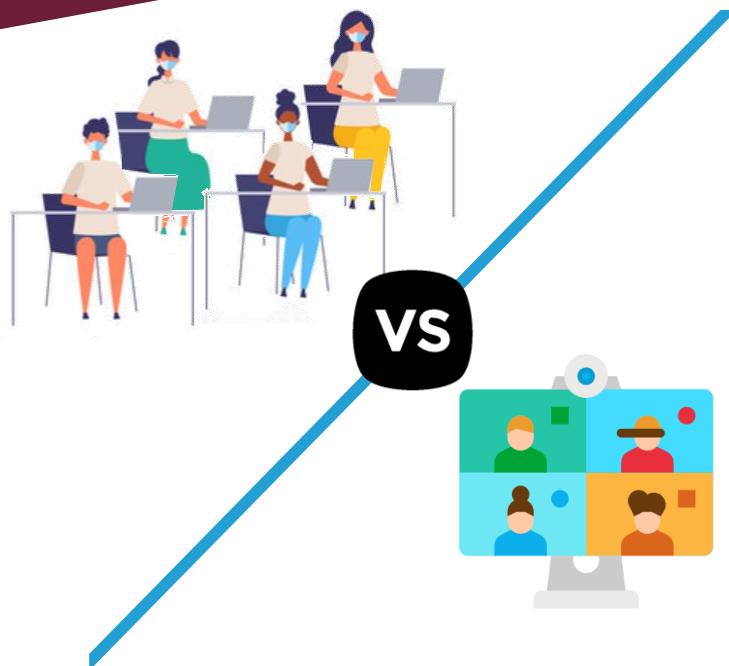
Est-ce que vous recommandez cette expérience ?

Oui bien sûr, **je recommande**. Personnellement, **je n'ai jamais été déçue des classes en face de moi**.

Après, je le recommande surtout à quelqu'un qui est issu du master : c'est bien de se confronter aux étudiants que l'on a été autrefois, et cette fois revenir en tant qu'intervenant.



Ndlr : Nous tenons à remercier une fois de plus Delphine pour ses réponses. Sa bonne humeur et sa douceur ont conquis toute la promotion. Nous n'attendons désormais plus qu'une chose : le feu vert pour se rendre sur les pistes !



Dernière question, comment la situation sanitaire actuelle impacte votre travail ?

[rire] C'est gentil de penser à nous ! Cette année, la situation est **paradoxe** : nous avons énormément de neige, les paysages et les pistes sont magnifiques, ce qu'on n'avait pas eu depuis des années. C'est donc assez **frustrant** de ne voir personne les descendre. **On s'est beaucoup préparés pour le 7 janvier**, date à laquelle nous espérions commencer la saison, même si on y croyait de moins en moins... Désormais, on espère avoir une **fenêtre de tir** afin d'éviter une année blanche.

En attendant, le gouvernement nous a autorisé à placer les **saisonniers en activité partielle** et surtout, on va essayer de **se réinventer et de créer des choses innovantes**. Le but étant de tirer un maximum de positif de la situation.



métabief
montagnes du Jura

En quête d'enquête

L'allongement du congé paternité et d'accueil de l'enfant est une mesure adoptée par le Parlement le 30 novembre 2020.

L'équipe Personew's vous propose de revenir brièvement sur les attentes des Français sur le sujet en vous présentant le baromètre d'opinion de la DREES – Direction De la Recherche, des Etudes, de l'Evaluation et des statistiques de 2014.



Qui a répondu à l'enquête ?

Un échantillon représentatif de la population française âgée de 18 ans ou plus, habitant en France métropolitaine, a été interrogé. Cet échantillon est constitué de **3009 personnes** et a été construit selon la méthode des quotas.

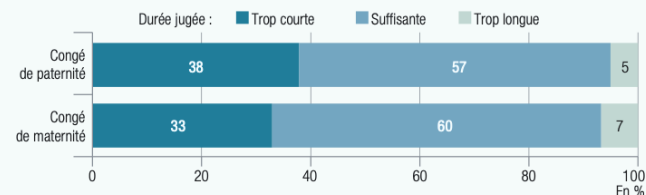
L'opinion des Français sur le congé maternité

2014

Le nombre de Français estimant la durée de congé maternité suffisante est en **hausse de 14 points depuis 2008**, alors que ceux qui la jugent trop courtes sont moins nombreux qu'auparavant (26 % en 2014 contre 40 % en 2008).

GRAPHIQUE 1

Opinion des Français concernant la durée des congés de maternité et de paternité



Lecture • En 2016, 38 % des Français jugent que la durée du congé de paternité est trop courte, alors que 33 % sont de cet avis pour le congé de maternité.
Champ • Personnes habitant en France métropolitaine et âgées de 18 ans ou plus.
Source • DREES, Baromètre d'opinion 2016.

RAPPEL

Le congé maternité entraîne la **suspension du contrat de travail**. Une fois informé du motif d'absence et de la date de départ, **l'employeur doit** entre autres :

- Respecter la durée du congé maternité
- Ne pas licencier la salariée
- Garantir la rémunération et son évolution pendant le congé
- Maintenir les droits d'ancienneté et réaffecter la salariée sur son emploi
- Accorder un congé parental d'éducation en cas de demande



L'opinion des Français sur le congé paternité

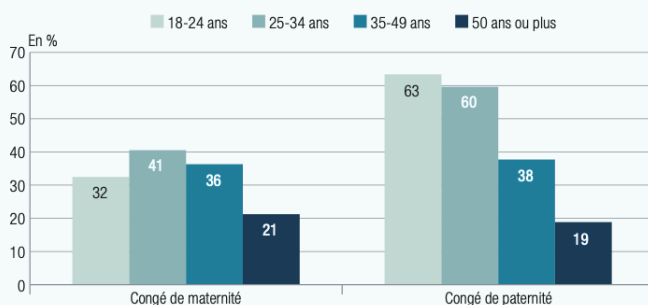
2014

La moitié des Français (60 %) se prononce pour le maintien de sa durée, c'est-à-dire 11 jours de congé dans les quatre mois qui suivent la naissance). Tandis que près d'un tiers d'entre eux souhaitent que cette durée soit allongée (32 %).

En parallèle, les femmes, les parents d'enfants de moins de trois ans et surtout les moins de 30 ans sont plus nombreux à souhaiter que sa durée soit allongée (respectivement 36 %, 56 % et 59 % contre 32 % en moyenne).

Par ailleurs, les **trois quarts des Français ne souhaitent pas que ce congé paternité devienne obligatoire** au nom de la liberté laissée aux pères de choisir s'ils veulent le prendre (74 %). Un quart des Français jugeant au contraire que ce congé « doit être rendu obligatoire parce qu'il est nécessaire pour tous les pères » (26 %).

GRAPHIQUE 2
Part des Français souhaitant allonger la durée des congés de maternité et de paternité selon l'âge



Lecture • En moyenne en 2014 et 2016, 63 % des 18-24 ans interrogés jugent que la durée du congé de paternité est trop courte.

Champ • Personnes habitant en France métropolitaine et âgées de 18 ans ou plus.

Sources • DREES, Baromètre d'opinion 2014 et 2016.

ALLONGEMENT DU CONGÉ PATERNITÉ



2021

La Loi pour le Financement de la Sécurité Sociale (LFSS) pour 2021 acte l'allongement du congé paternité et d'accueil de l'enfant à **partir du 1^{er} juillet 2021**. A cette date, le congé attribué après la naissance de l'enfant sera de **3 jours de congé de naissance et 25 jours de congé paternité indemnisés** (contre 11 précédemment). En cas de naissances multiples, les pères auront droit à 32 jours de congé paternité contre 18.

Pour plus de détails, voir [Liaisons sociales Quotidien - L'actualité n°18195 - 2/12/2020](#)

Contrairement aux attentes des Français recensées dans la Baromètre de la DREES de 2014, le congé paternité sera partiellement obligatoire et potentiellement fractionnable.

Regard à l'international

spie batignolles

*Zoom sur
l'expérience
de Yann Gillard,
DRH Spie Batignolles*

Bonjour Yann, pouvez-vous vous présenter ?

Diplômé du Master 2 GRH de l'Université de Bourgogne - Promo 1986 (DESS à l'époque), j'ai débuté ma carrière dans un cabinet juridique. Par la suite, j'ai eu la chance d'obtenir la bourse Hoover et je suis parti aux Etats-Unis afin d'obtenir un MBA de George Washington University (Washington D.C.) en 1988.

De retour en France j'ai pu exercer en tant que Directeur des Ressources Humaines au sein d'entreprises du secteur industriel et des services, (Saint-Gobain, Rhodia, Salustro-Reydel-KPMG, Nissan...), pour des périmètres France et international, et depuis dix ans maintenant DRH au sein du Groupe Spie Batignolles.

Je suis également intervenant depuis 2003 auprès des promotions du M2 GRH de l'IAE de Dijon. J'apprécie de transmettre ma modeste expérience des RH internationales aux étudiants. C'est toujours enrichissant en tant qu'intervenant et c'est un juste renvoi d'ascenseur à la formation que j'ai eu le privilège de suivre.

« Par ailleurs, j'exerce le mandat de Conseiller Prud'homal qui représente une expérience fort intéressante ».



« J'apprécie la dimension opérationnelle et la vision stratégique de la fonction sur des périmètres France et international ».

Quel a été votre première expérience internationale ? Sur quel poste ?

Ma première expérience a été celle d'étudiant, à George Washington University, qui m'a permis de développer un attrait pour l'international.

Professionnellement parlant, mon premier poste sur un scope international s'est déroulé dans une PME de transport de fret comportant 15 filiales, au sein de laquelle j'ai créé la fonction de DRH Groupe.



Regard à l'international

Votre plus belle expérience internationale ?

Elles ont toutes été intéressantes et riches.

Une des plus belles expériences reste le poste de DRH de toute la Recherche du Groupe Rhodia (1200 chercheurs répartis en France, USA, Brésil, Chine). C'était intéressant du fait de la gestion des compétences de cette population hautement qualifiée et multiculturelle (avec plus de 20 nationalités), mais aussi avec la responsabilité des relations sociales France.

C'était un poste équilibré et complet dans un contexte de gestion du changement.



Quel est le rôle des RH dans l'entreprise ?

Concilier l'économique et le social, avec un souci d'équilibre et d'équité entre les acteurs.

Au-delà du domaine régalien de la fonction, c'est prendre en compte les enjeux du business et la culture de l'entreprise, pour contribuer à faire évoluer et progresser à la fois l'entreprise et ses salariés.

Dans un environnement qui est toujours plus complexe et imprévisible, la DRH a un rôle essentiel pour que les salariés perçoivent le sens du travail qu'ils accomplissent, synonyme d'engagement.



Quels conseils avez-vous à donner aux managers d'équipes multiculturelles ?

Être ouvert et curieux, en appréhendant la culture de l'autre. En tant que manager expliquer ce que l'on fait et pour quelles raisons ; mettre en place des process partagés. Dans la communication reformuler et clarifier (importance du feedback). Enfin, se former afin d'éviter les écueils inhérents au management interculturel.

Une anecdote internationale ?

Lorsque j'étais DRH d'un équipementier automobile japonais, j'ai pu prendre conscience de l'importance du protocole dans la culture japonaise, lors d'un worldwide HR meeting à Tokyo. Votre place autour de la table, votre temps de parole sont strictement étudiés selon votre niveau hiérarchique dans l'entreprise, et tout est anticipé et préparé, ne laissant aucune place à l'improvisation.

Une leçon d'interculturalité !

« Le positionnement de la fonction est différent suivant les enjeux du business, la culture de l'entreprise. Les bases et outils restent les mêmes mais la recette diffère ».



FLASH INFO

Vous n'avez pas eu l'occasion de lire les veilles sociales sur le site de Personnance ? Pas de panique, l'équipe PersoNews est là pour faire un résumé !



Discrimination : un accord collectif ne peut exclure les salariés inaptes de l'indemnité de licenciement

Liaisons Sociales du 11/01 – Veille du 11/01 au 15/01

Élisabeth Borne annonce la prolongation des aides en faveur de l'emploi des jeunes au-delà de fin janvier.

Liaisons Sociales du 05/01 – Veille du 04/01 au 08/01

La Cour d'appel de Bourges a écarté l'application du barème Macron, en exerçant un contrôle «in concreto» tenant compte de l'application du plafonnement par rapport à l'âge du salarié et la difficulté qui en résulte de retrouver un emploi

Liaisons Sociales du 12/01– Veille du 11/01 au 15/01

Congé maternité : la part variable est maintenue si la Convention Collective Nationale prévoit un maintien de salaire intégral

Liaisons Sociales du 15/12– Veille du 11/01 au 15/01

Une aide à l'embauche de salariés éligibles à l'Insertion par l'Activité Economique (IAE) en contrat de professionnalisation est créée

Liaisons Sociales du 06/01 – Veille du 04/01 au 08/01

Symptômes ou cas contact : arrêt de travail "immédiat" accessible depuis le 10 janvier sur le site de l'Assurance Maladie.

Liaisons Sociales du 11/01 – Veille du 11/01 au 15/01

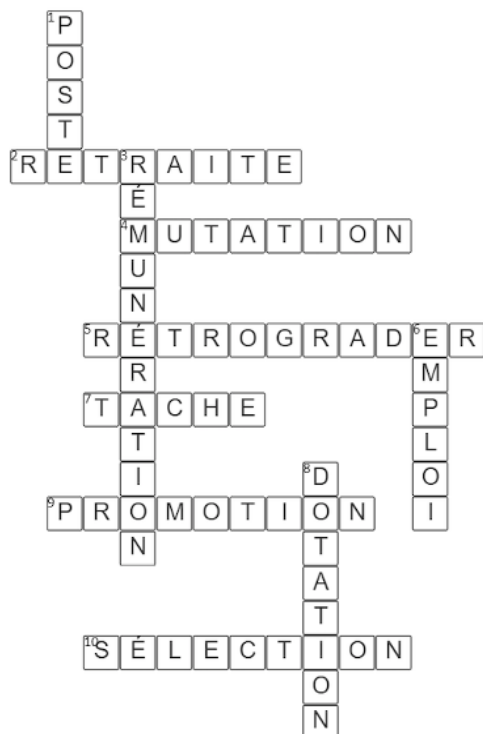
Covid-19 : le médecin du travail peut prescrire un arrêt de travail et réaliser un test aux salariés des établissements dont il a la charge

Liaisons Sociales du 15/01– Veille du 11/01 au 15/01

Télétravail : un jour par semaine sur site pour les salariés volontaires actuellement en 100% télétravail, et ce depuis le 7 janvier

Liaisons Sociales du 08/01 – Veille du 04/01 au 08/01

Réponses mots fléchés



Horizontal

- 2 Abandon définitif du marché du travail, volontaire ou obligatoire, occasionné par l'âge, l'incapacité ou la ma
- 4 Affectation permanente ou temporaire d'un employé à un autre poste, comportant des droits et des obligations s
- 5 Affectation permanente ou temporaire d'un employé à un poste comportant moins de responsabilités que celui qu'
- 7 Activité spécifique faisant partie d'un poste. Il s'agit de la plus petite constituante du poste
- 9 Affectation permanente, quelquefois temporaire, d'un employé à un poste comportant plus de responsabilités que
- 10 Action qui consiste à choisir, en fonction de critères prédéterminés, parmi des candidats recrutés, celui ou c

Vertical

- 1 Selon la situation, un regroupement de tâches ou de fonctions. Celui-ci peut appartenir à quelqu'un ou être va
- 3 Composée du salaire et des bonis (rémunération directe) ainsi que des avantages sociaux (rémunération indirect
- 6 Un regroupement de postes qui ont des points communs. Il représente conséquemment quelque chose de général, co
- 8 rocessus regroupant l'ensemble des actes administratifs qu'on pose pour pourvoir un poste vacant dans une unit

Mots mélangés

Édition spéciale
Ressources Humaines



A	V	C	F	O	A	K	A	A	D
P	A	E	M	M	G	J	G	A	I
F	R	R	U	P	T	U	R	E	A
O	G	E	B	T	H	Z	L	E	L
R	P	I	V	H	C	A	H	T	O
M	F	R	J	E	O	A	M	I	G
A	C	R	U	J	N	A	H	L	U
T	D	A	R	D	T	T	T	I	E
I	C	C	I	O	R	Y	I	B	R
O	C	C	E	M	A	I	E	O	V
N	A	A	A	A	T	R	R	M	N
P	C	E	T	Z	I	G	T	V	I
C	Y	F	U	T	Z	D	Y	C	O
C	O	M	P	E	T	E	N	C	E

Indice : 9 mots sont à trouver. Les réponses dans le prochain numéro...

Pour cette édition hivernale, l'équipe
PersoNews a décidé de relancer la rubrique
VDM ! Profitez de ces petites anecdotes pour
vous libérer l'esprit !

**VDM
des RH**

Aujourd'hui, lors d'une réunion extérieure, on m'a gentiment demandé si mon stage se passait bien et si le « métier rentrait ». J'ai 34 ans, je suis la RRH de la boîte depuis 7 ans et j'ai plus de 10 ans de métier... VDM.

Aujourd'hui, j'ai reçu une candidature pour un poste de conseillère clientèle. Cette personne pensait avoir totalement les compétences car elle « gère depuis quelques années les comptes importants et diversifiés de ses grands-parents » ... VDM

Aujourd'hui, je reçois un appel d'un salarié absent qui me dit qu'il ne pourra venir travailler car avait « une coulante » et qu'il était bloqué sur le trône depuis le matin ... Merci pour les détails ... VDM

Vous souhaitez nous partager une de vos anecdotes pour les prochains numéros ? Vous pouvez nous la proposer [sur le sondage de satisfaction](#) !

Carnet rose

- ❖ Naissance de **Candice** le 1^{er} mars 2020 chez Fanny (Promo 2015)
- ❖ Naissance de **Robin** en décembre 2020 chez Krystel Fernandes (Promo 2008) et Mathieu
- ❖ Naissance de **Albin** le 12 décembre 2020 chez Matthieu (Promo 2014) et Estelle
- ❖ Naissance de **Guilia** le 04 janvier 2021 chez Fanny (Promo 2013)

Sondage de satisfaction

Vous souhaitez donner vos idées, vos anecdotes ou votre avis sur cette édition de PersoNews et sur l'association ? [Répondez au sondage ici !](#)

Retrouvez nous sur les réseaux !

Le Master :



Personnance :



Association **Personnance**
MASTER GRH DIJON



Merci d'avoir lu ce premier numéro de l'année 2021 !
RDV dans 3 mois pour le prochain numéro avec une nouvelle enquête,
de nouvelles interviews et un nouveau jeu !

Prenez soin de vous 😊

À bientôt !

L'équipe PersoNews