

PERSO'NEWS

NUMERO 76 | HIVER 2021-2022



Association **Personnance**
MASTER GRH DIJON



- 3** **Hommage à Elise Audoin**
- 6** **Campagne de cotisation**
- 7** **Demain Sans
Mucoviscidose**
- 10** **Retour sur notre
premier café RH**
- 12** **Un jour à l'Assemblée
Nationale**
- 14** **Retour sur la collecte de
jouets pour l'association
ADEFO**
- 16** **Être RH au cœur de la
culture suédoise**
- 19** **Le master fête la Saint-
Valentin**
- 23** **Calendrier**
-

SOMMAIRE

Hommage à Elise Audoin

Le 7 décembre dernier, nous avons malheureusement appris la disparition d'Elise Audoin (promo 2016). Le réseau Personnance, et en particulier plusieurs de ses camarades de promo ont souhaité lui rendre hommage dans ce numéro. Le réseau Personnance adresse tout son soutien à sa famille et ses proches.

"À notre Elise,

Ici quelques mots, quelques pensées pour toi ... Toute la Team GRH 2016 ne t'oubliera jamais."



« Elise, pétillante, souriante, joie de vivre, un bout de femme qui m'a beaucoup appris sur la vie, savoir se battre et toujours positiver. J'ai tellement ri avec toi, je nous revois à New York « emprunter » aux magasins toutes les casquettes possibles, juste pour le fun. Je ne t'oublierai jamais, tu resteras mon influenceuse préférée et la plus belle des étoiles. Je t'embrasse » Gullie

« Elle était une personne dynamique, souriante et déterminée. Le Master nous a permis de passer des moments forts au travers de des différents événements. Je pense notamment au séminaire international où nous avons passé une semaine ensemble. Je garde précieusement le souvenir de ces moments partagés avec elle. » Pierrick, petit sanglier

« New York, 2016. Elise qui nous traîne dans un salon de tatouage. Elle veut se faire tatouer « relish » à l'intérieur du bras, on aura passé le jour à la charrier. Mais finalement c'était certainement elle la plus calée en anglais...aimer, apprécier, savourer, prendre plaisir, c'était ça sa philosophie et elle le transmettait bien. » Ma(r)eva



*"Elise,
Je garderai à l'esprit ta joie de vivre et ton positivisme en tout circonstance, tu n'étais pas la dernière pour suivre mes délires et animer des conversations aux sujets plus que douteux avec un accent inidentifiable. On ne t'oubliera pas. » Nanar*



« À toi mon Elise, le Master m'a permis de te rencontrer et depuis on ne s'est jamais réellement quitté... Je n'oublierai jamais ta bonne humeur et ta joie de vivre. Tu n'as rien lâché et a été un exemple de courage. Je n'oublierai pas non plus toutes les bonnes combines que tu as pu nous transmettre et le fait d'avoir pu connaître les coulisses de ton compte Instagram en étant quelques fois photographe. Tu as été reprise à ce monde beaucoup trop tôt ... tu resteras toujours dans mon cœur. » **Flore Anne**



« A toi, ma copine de job étudiant devenue mon amie. Nous en avons passé des soirées à arpenter les rues dijonnaises en Fiat 500, musique à fond. Nous en avons passé des soirées filles dans ton appartement, toi qui aimais tant ton indépendance.

Toujours sur la même longueur d'ondes, mais peut-être finalement trop similaires pour être toujours d'accord sur tout. Nous nous sommes éloignées parfois, puis la vie nous a finalement toujours réunies. Aujourd'hui, cela ne sera plus possible et qu'est ce que c'est dur de se faire à cette idée.

À toi ma pétillante Elise, je ne t'oublierai jamais. Prends soin de toi là où tu es. » **Kelly**

« Mon babouin, tu as été une de mes plus belles rencontres du Master. Impossible de ne penser qu'à un instant en particulier. Les souvenirs s'entremêlent mais tu y es toujours si drôle, si pétillante, si débile, si positive, si marrante. Tu étais tellement inspirante. Tu incarnais la vie. Je me considère chanceuse d'avoir croisé ton chemin et de ne jamais l'avoir quitté. Tu me manques et me manqueras c'est indéniable, mais tu seras toujours un peu là. Merci pour tout. » **Céline**

« Élise et moi avons une relation banale d'étudiants durant le master où nous nous sommes rencontrés. C'est après notre diplôme que nous avons été un peu plus proches si je puis dire. En effet assez régulièrement nous prenions des nouvelles l'un et de l'autre sur le plan professionnel. Dans ces échanges j'ai découvert son caractère affirmé mais aussi son optimisme. Élise était une belle personne, j'aurais aimé continuer ces échanges avec elle et apprendre à mieux la connaître. Qu'elle repose en paix. » **Yannel**



« De nombreux moments partagés lors du Master mais surtout la joie de se revoir aux évènements Personnance, et notamment le GALA 2019 où nous étions plusieurs membres de la promo 2016 à nous retrouver, ce fut vraiment un beau souvenir de pouvoir échanger sur les moments nostalgiques du Master, de voir nos évolutions en quelques années et surtout celle d'Elise. Avec le temps et grâce à sa passion, cela m'a permis de la découvrir autrement et m'apercevoir quel modèle féminin elle était incarnant de très belles valeurs (proches de Personnance) comme le partage, la résilience et la joie de vivre. Pour ma part, elle a vraiment laissé son empreinte et je garde son sourire et surtout son COURAGE... Bravo et merci Elise pour ces beaux moments. »

Patty

« Elise, nous avons tous été chanceux de pouvoir partager ces moments avec toi pendant l'année de Master et avec la famille Personnance. Tu as su faire preuve de tellement de courage pour affronter ta terrible maladie. Tu as toujours fait en sorte qu'elle ne te prive en rien de ta joie de vivre, de ta capacité à profiter à fond des moments agréables que la vie peut nous réserver. Nous te gardons précieusement en mémoire et nous ferons vivre ces souvenirs de toi... »

Samuel



Campagne de cotisation



LA CAMPAGNE DES COTISATIONS 2022 EST LANCÉE !

Association **Personnance**
MASTER GRH DIJON



Le montant de la cotisation reste le même que les années précédentes années, à savoir, 40€ (60€ pour les couples Personnance).

Pour cotiser, deux possibilités :



via la **cagnotte en ligne HelloAsso**. Vous pouvez cliquer **ICI** pour y accéder

*HelloAsso ajoute par défaut une contribution supplémentaire au montant choisi. Si vous ne souhaitez pas contribuer, il suffit de cliquer sur "Modifier" puis sur "Je ne souhaite pas soutenir HelloAsso"



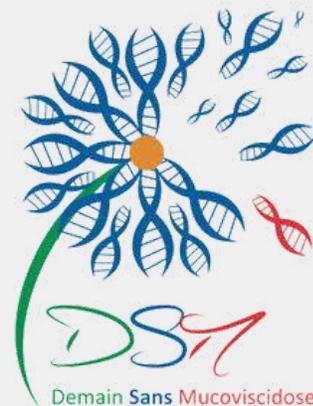
par **chèque** à l'ordre de Personnance, à nous faire parvenir à :

IAE Dijon
2 boulevard Gabriel
21 000 DIJON



MERCI POUR VOTRE SOUTIEN !

Demain Sans Mucoviscidose



Dans ce numéro, nous avons souhaité vous faire découvrir l'association Demain Sans Mucoviscidose, en collaboration avec **Clélia FANONI (Promo 2020)**, Marraine de l'association.



Quelques mots sur la mucoviscidose :

- La mucoviscidose est une maladie dégénérative grave et incurable qui touche principalement les voies respiratoires et le système digestif.
- C'est aujourd'hui la maladie génétique rare la plus fréquente en France.
- Les traitements restent aujourd'hui essentiellement symptomatiques.

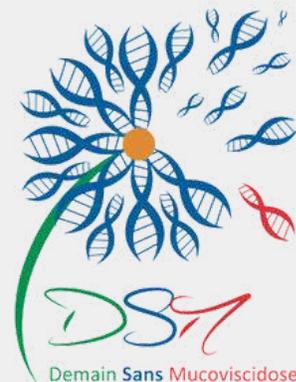
Crée en 2016, l'association **Demain Sans Mucoviscidose** œuvre au quotidien en organisant des manifestations au niveau local afin de récolter un maximum de fonds pour améliorer la qualité de vie des patients atteints de mucoviscidose suivis à l'hôpital de Dijon et de Besançon, mais aussi en sensibilisant à cette pathologie encore mal connue.

Parmi les nombreuses actions de DSM, on retrouve notamment :

- La prise en charge d'abonnements à des robots connectés pour aider les enfants malades dans la prise de leurs traitements du quotidien
- Le financement de séances de coachings sportifs
- L'acquisition d'appareils de drainage bronchique et de matériels de psychomotricité pour les patients hospitalisés

Site internet de l'association : <http://demainsansmucoviscidose.org/>

Demain Sans Mucoviscidose



MUCOLOR RUN

La pratique du sport dans la mucoviscidose étant fortement recommandée, l'association organise une course colorée pour lutter contre la mucoviscidose.

2 parcours proposés : 3,5 km et 6,5 km

Prix d'entrée : 5€ de 3 à 11 ans ; 10€ à partir de 12 ans

Echauffement collectif, ambiance musicale avec DJ, animations sur scène, buvette et restauration

Plus d'infos à venir pour les inscriptions d'ici le mois d'avril (numéro de printemps Perso'news, réseaux sociaux du master...)

**26 juin
2022
dès 9H**

À VAROIS ET CHAINOT (21)

L'association DSM est à la **recherche de sponsors** pour financer sa course. Si votre entreprise souhaite faire une belle action en soutenant cette cause solidaire, n'hésitez pas à nous en faire part en vous rapprochant de la Com'RSE ou en prenant contact directement avec l'association DSM (via les contacts indiqués ci-dessous).

Contact de l'association

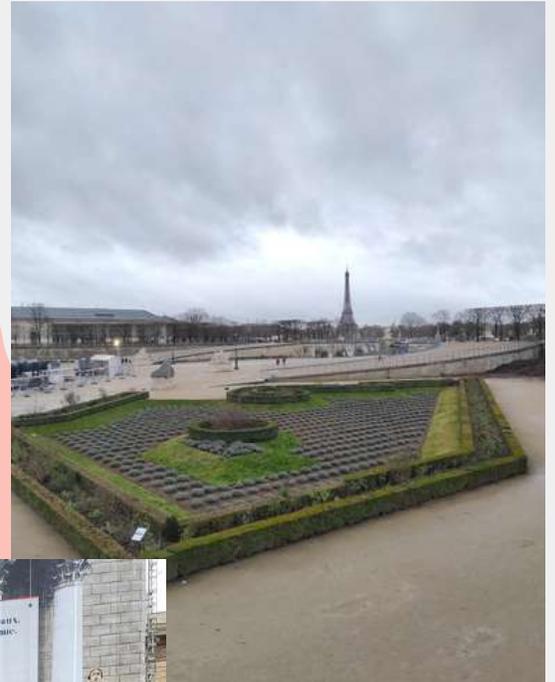


06 82 86 17 62
Clélia FANONI



dsmuco21@gmail.com

L'ACTU DE LA PROMO



Retour sur notre premier café RH



Le 16 novembre dernier a eu lieu le premier café RH de la promo 2022. Après plus d'un an de distanciel, celui-ci a pu se tenir en présentiel.

Lors de cette soirée, le sujet à l'honneur était la QVT :

***Jeux et enjeux
Comment s'approprier
la QVT en entreprise ?***



Pour répondre à cette question, nous avons pu compter sur nos différents intervenants :

- Pascal PONSE - *Professeure associée à l'IAE DIJON-Coach et Conseillère en Management ; Responsable du développement de la fondation de l'Université de Bourgogne*
- Emmanuel ESTRAT - *Ancien Directeur Régional de l'ARACT (BFC) ; Dirigeant de Patchwork RH*
- Aurélien LOOS - *Directeur régional de l'ARACT (BFC)*

Un très grand merci à chacun d'entre eux pour leur présence et la richesse de leur partage !





Many thanks

Nous tenons à remercier Dijon Céréales, qui nous a accueilli dans ses locaux pour cette soirée. Et également, Emmanuel COIGNET - DRH Dijon Céréales - pour l'accueil et la présentation de cette belle entreprise.



DIJON CÉRÉALES
ACTIFS. POSITIFS. COOPÉRATIFS



Evidemment, un grand merci à la **Com' Café RH** pour leur investissement et l'organisation de cet évènement !



Un jour à l'Assemblée Nationale

Le 16 février, nous avons eu la chance d'être conviés à l'Assemblée Nationale. La promo du M2 est donc reparti en direction de Paris, accompagné de son parrain, Thierry Huck et de Florence Demougeot, Chargée de communication et des relations entreprises de l'IAE DIJON. Cette matinée fut l'occasion pour nous de découvrir les lieux somptueux de l'Assemblée Nationale. **Retour sur cette journée, en photos !**

La galerie des fêtes



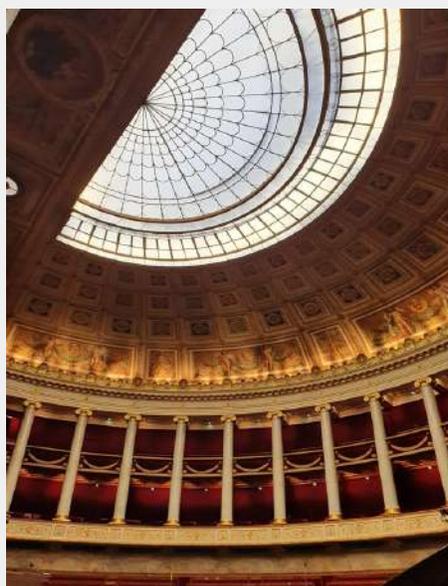
Le salon Delacroix



La salle des conférences



La salle des conférences (L'hémicycle)



La bibliothèque



La cour d'Honneur



La jardin des Quatre Colonnes

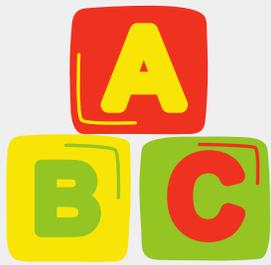


Après cette belle visite, nous avons pu profiter d'un moment d'échange avec **Benjamin Dirx**, député de la 1ère circonscription de Saône-et-Loire et diplômé du Master Management et Administration des entreprises de l'IAE DIJON. L'occasion pour nous d'en apprendre plus sur la fonction de député.



Un grand merci à Benjamin Dirx et Maxim Plat (Collaborateur parlementaire et adjoint au maire de Mâcon, diplômé du master Droit processuel de l'UB) pour leur accueil et moment d'échange.

Et également merci à Samuel pour l'organisation de cette visite et à Florence pour toutes ses photos !



Retour sur la collecte de jouets pour l'association ADEFO

En décembre, la commission RSE du master a organisé une collecte de jouet pour l'association ADEFO. Retour sur ce moment de solidarité !

Qu'est-ce que l'ADEFO ?

L'ADEFO est une association dijonnaise de 20 bénévoles qui aident les familles ainsi que les femmes dans le besoin. C'est une association historique, puisqu'elle a été créée en 1952 : depuis, elle permet une mise à l'abri afin de protéger des femmes, des enfants ainsi que des personnes sans papiers et sans domicile.

Lors des fêtes de Noël, les enfants du foyer de l'association n'ont pas toujours la chance d'avoir des cadeaux. C'est pourquoi une grande collecte a été organisée la semaine du 15 décembre en partenariat avec l'IAE DIJON. La promo 2022 s'est aussi mobilisée : chacun a apporté un ou plusieurs jouet(s) retrouvé(s) dans son placard ! Grâce aux nombreux dons, nous avons collecté beaucoup de jouets, livres et poupées. Les 32 enfants qui ont entre 1 mois et 18 ans ont ainsi pu recevoir en moyenne 3 cadeaux chacun.



La commission RSE a donné les jouets à l'ADEFO le 18 décembre, en « catimini » afin que les enfants ne découvrent pas la réalité des choses : la magie de Noël devait être préservée !! Enfin, les jouets ont été distribués le 25 décembre au pied du sapin... Chers donateurs et chères donneuses : merci pour vos dons !





La bonne pratique RSE

La cantine RSE, ça vous parle ?

Pas de panique si c'est la première fois que vous en entendez parler, on vous explique tout ici !

La montée des préoccupations environnementales nous pousse à repenser notre façon de consommer et les cantines s'y mettent aussi !

Afin de privilégier les circuits courts et les produits locaux, de nombreuses structures sont désormais adeptes des cantines RSE et donc de la livraison de produits locaux.

Pour les entreprises qui ont sur leur site une cantine, il est tout à fait envisageable de créer des menus avec des produits locaux et de saison.

Pour ceux en revanche qui n'ont pas accès à ce service, la solution de la cantine solidaire via **Ciboulette** est une bonne alternative : il s'agit d'un service de livraison de produits frais et locaux.

Ciboulette a été fondé par **Valentin VERNICE**, diplômé du master CCA de l'IAE Dijon, en 2016.

Ce concept innovant vous plait ? N'hésitez pas à sauter le pas, vous deviendrez de véritables ambassadeurs de la cantine RSE.



Vous pouvez accéder à leur site internet en cliquant sur ce lien :
<https://ciboulette-dijon.fr/>

Être RH au cœur de la culture suédoise

Ci-dessous, Imane LIGHOUDI nous fait découvrir son métier de Généraliste People & Culture chez Ikea, à Dijon.



Pouvez-vous vous présenter (parcours professionnel et poste actuel) ?

IL : Hej*,

Je m'appelle Imane LIGHOUDI et j'ai effectué le M2 GRH en 2017.

Pendant mon master GRH à l'IAE, j'ai occupé le poste de chargée de développement RH en alternance au sein de Safran Electronics & Défense à Dijon.

Après l'obtention de mon master et un stage à l'étranger, j'ai eu la chance d'être embauchée sur un poste de HR Manager en charge de 2 sites à L'île Maurice et Madagascar (230 employés). J'ai occupé ce poste pendant 1 an.

À mon retour, j'ai intégré IKEA Dijon en septembre 2021 et cela fait plus de 2 ans maintenant que j'occupe le poste de Généraliste People & Culture.

J'ai également deux missions transversales sur mon poste : je gère pour les régions Bourgogne et Rhône-Alpes la mise en place et le suivi de classes qui visent à accompagner, former et intégrer des réfugiés dans nos unités en France. Je travaille également au niveau national sur le sujet Culture et Valeurs afin d'accompagner les ambassadeurs en magasin sur ce sujet.

*Bonjour en suédois

Pour quelles raisons avez-vous choisi de venir travailler chez Ikea ?

IL : IKEA est un groupe qui m'inspire par son histoire, sa vision et ses valeurs. C'est une entreprise qui malgré sa taille et sa dimension internationale a su rester humaniste et terre à terre. Je pense que la culture Suédoise contribue fortement à son caractère unique.

J'ai trouvé chez IKEA :

- Un lieu de travail chaleureux et inspirant qui t'incite à rester toi-même et à te dépasser.
- Une idée des ressources humaines basée sur des personnes simples et des valeurs
- Un engagement fort en faveur de l'égalité et l'inclusion aussi bien dans l'entreprise que dans la société.

Je ne dirai pas que j'ai choisi IKEA pour toutes ses raisons car je n'avais pas toutes ces informations à l'époque de ma candidature mais j'ai été convaincu d'être au meilleur endroit pour débiter ma carrière et grandir dès mon intégration.

Pouvez-vous présenter les grandes lignes de la culture suédoise et comment est-elle retranscrite au sein de Ikea Dijon ?

IL : Nous rendons la culture suédoise vivante à Dijon par nos symboles, nos rituels et nos routines qui nous sont propres : le tutoiement, nos échanges non formels autour de Fika*, notre tenue de travail ou encore notre conception du Leadership chez IKEA.

Les valeurs IKEA sont également essentielles dans notre travail au quotidien. Elles fonctionnent comme un moteur et une boussole. Elles nous inspirent, nous responsabilisent et nous poussent à nous remettre en question.

Notre culture et nos valeurs fait ressortir le meilleur de chacun d'entre nous lorsque nous travaillons ensemble, montrons l'exemple, recherchons de meilleures façons de faire et lorsque nous mettons des actions en place.

En magasin, nous célébrons également chaque année les fêtes suédoises comme la Sainte Lucie, Midsommar ou encore la fête des écrevisses. Lors de ces occasions, nous organisons des repas à thèmes ou encore des évènements pour nos clients.

Depuis 2017, nous avons également chaque année deux ambassadeurs par unité nommés pour participer à un voyage à Almhült, en Suède, afin de s'imprégner de notre culture et nos valeurs et transmettre, à leur retour et toute l'année, leur savoir à tous les collaborateurs.

*Fika : pause-café

Pouvez-vous nous décrire les conditions de travail chez Ikea ?

IL : Chez IKEA, chacun est vu comme un Talent. Nous souhaitons créer un lieu de travail inclusif et inspirant où nos collaborateurs se sentent à l'aise pour proposer leurs idées, prendre des initiatives et faire preuve de créativité. Nous croyons que la diversité est une richesse et que nous apprenons des expériences de chacun. Chaque obstacle rencontré est une opportunité de se renouveler et de s'améliorer. Nous instaurons un climat de confiance afin que nos collaborateurs se sentent libres d'essayer et d'innover en ayant droit à l'erreur. Cela s'exprime par des workshops, des missions transversales, des plans de développements personnalisés. Nous accompagnons également nos collaborateurs à la gestion du changement et de l'inconnu avec un plan de développement annuel axé sur ces thématiques.

Lors des recrutements, comment faites-vous pour savoir si la personne va adhérer à la culture suédoise/Ikea ?

IL : Nous recrutons à travers les valeurs. Pour nous, c'est beaucoup plus important que le CV ! Nous recrutons avant tout des personnes et nous voyons l'entretien plutôt comme un échange. Par exemple, les candidats décident de comment se présenter : cela apporte de l'authenticité à l'entretien et nous permet d'en apprendre un peu plus sur le candidat. À travers notre façon de recruter, en tutoyant le candidat et en lui proposant un Fika par exemple, nous l'intégrons dès l'entretien dans la culture suédoise.

Quelles sont les perspectives d'évolution au sein du groupe Ikea ?

IL : Chez IKEA, nous croyons que chaque collaborateur est acteur de son propre développement

Notre vision : améliorer le quotidien du plus grand nombre !

Nous encourageons à prendre de nouvelles missions dans différentes fonctions et organisations d'IKEA. Chacun peut créer son propre plan de carrière sur la base de ses besoins en développement et de nos objectifs de croissance.

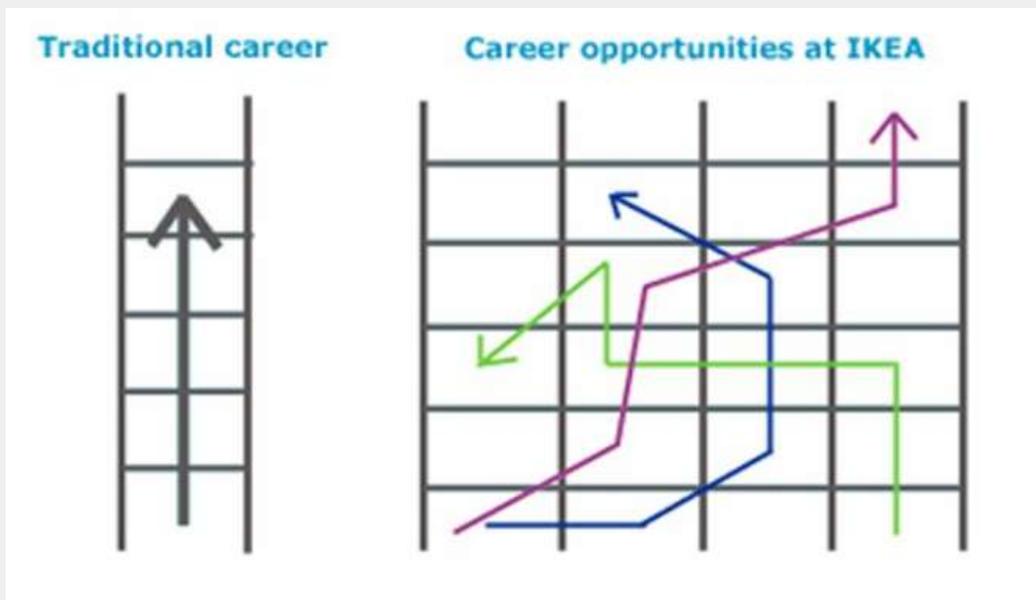
Tu peux te développer de différentes façons. Tu peux occuper une autre fonction, prendre un poste dans un autre établissement, évoluer au sein d'une autre organisation.

Par exemple, passer de la vente à la logistique ou du magasin au développement de produits ou encore d'une fonction stratégique à une fonction plus opérationnelle.

À Dijon, nous avons par exemple lancé cette année le Talang* Program, l'occasion pour chacun de développer son potentiel et se préparer à un poste de responsable de service. L'objectif est de créer une classe en local avec une journée de rencontre tous les 2 mois (formations, ateliers, échanges) afin de répondre à leurs besoins spécifiques.

En tant que collaborateur IKEA, tu as accès à tous les postes ouverts du monde entier. Toute candidature interne est étudiée avec le plus grand soin et nous encourageons nos collaborateurs à la mobilité, y compris en Suède. 😊

D'ailleurs un poste de Généraliste People & Culture en alternance est ouvert à Dijon pour la rentrée de septembre ! [L'alternance chez IKEA](#)



Merci beaucoup Imane pour ce partage !

Le master fête la **Saint-Valentin**



Le 14 février dernier a eu lieu la Saint-Valentin. Pour cette occasion, nous avons souhaité mettre à l'honneur un couple 100% Personnance : Anne-Catherine D'ABOVILLE et Frédéric VILLAIN (Promo 1992). Retrouvez ci-dessous leur interview !

D'où venez-vous avant le master GRH et comment avez-vous fait connaissance ?

AC : J'arrivais de région parisienne où j'avais réalisé une maîtrise de Psychologie du Travail (équivalent M1) à l'Université de Nanterre.

FV : Je venais d'Orléans où j'avais préparé une maîtrise AES avec une option GRH. Le DESS GRH était la suite logique.

AC et FV : Nous avons fait connaissance lors du séminaire de rentrée en septembre 1991 animé par Mme Roux. Nous avons fait plus ample connaissance lors des nombreux moments festifs de l'année et pendant les cours bien sûr. Nous n'étions pas nombreux dans la promo, 15 seulement. Ça, c'était vraiment génial !



Avez-vous gardé des amitiés issues du master ?

AC et FV : Nous sommes restés très amis avec deux anciens de la promo que nous revoyons régulièrement : Delphine Landeroin et Jack Popot qui venaient également d'AES Orléans. Nous avons des nouvelles de Florence Gransagne qui est restée proche de Delphine. Nous avons revu d'autres anciens pour les 20 ans de la promo, notamment. Nous avons toujours beaucoup de plaisir à nous retrouver et nous espérons d'ailleurs que nous serons nombreux au gala de juin pour les **30 ans de notre promo** !

Nous avons aussi noué une relation amicale avec Jacques Dutertre et son épouse, Michèle. Nous leur rendons visite à chaque fois que nous passons à Dijon (pas assez souvent) et nous nous donnons des nouvelles régulièrement.

Pourquoi avoir choisi ce master ?

AC : Je connaissais certains intervenants qui me l'avaient conseillé.

FV : J'avais été attiré par le stage long (il n'y avait pas d'alternance à l'époque) et j'avais eu une bonne impression lors des entretiens de sélection. Bonne impression mutuelle, sûrement, puisque ma candidature a été retenue !

Comment pouvez-vous décrire vos années de master ?

AC : À l'époque, le Master se faisait en 1 an. Pour ma part, cette année de DESS a été ma plus belle année d'étude. D'abord parce que l'ambiance était vraiment géniale, la dynamique de groupe très sympa, et que j'y ai rencontré celui qui est devenu mon mari, ensuite parce que les cours étaient vraiment intéressants et tournés vers le monde de l'entreprise. Les séminaires animés par des professionnels nous mettaient déjà dans le bain ! Jacques Dutertre nous disait toujours que nous étions « des professionnels en formation ». C'était très valorisant et ça nous a permis de mûrir en prévision d'entrer dans la vie active.

FV : C'était un changement radical par rapport à mes années d'études précédentes. Après des promos de plusieurs centaines d'étudiants en 1er et 2e cycle universitaire, nous n'étions que 15 en Master et avons l'impression d'être vraiment considérés comme de futurs professionnels. L'équipe pédagogique avait à cœur de valoriser chacun selon ses compétences et son parcours antérieur. Et en même temps, tout était fait pour favoriser la constitution d'un groupe alors que nous venions d'horizons et avions des âges assez différents.

Quel est votre meilleur souvenir ?

AC : À vrai dire... ce qui me reste le plus sont les moments festifs et les rigolades... J'avais beaucoup aimé le séminaire de rentrée. Nous avons fait des exercices pour apprendre à se connaître et créer la dynamique de groupe, des petits sketches d'impro, je crois. C'était complètement nouveau pour moi et présageait du début d'une véritable aventure qui s'est poursuivie toute l'année.

FV : Après coup, on se souvient surtout des moments de convivialité comme les soirées ou le week-end de ski. Je retiens aussi que personne n'avait de place attitrée dans la salle de cours et que nous changions donc régulièrement de voisins. Ça paraît anecdotique mais c'est pour moi le signe que ce groupe « vivait » bien.

Quel est votre pire souvenir ?

AC et FV : Les cours du samedi matin quand la fête du vendredi soir s'était prolongée un tard... Malgré la qualité de ses interventions, nous avons quelque peu souffert lors d'un des cours de Jean-Jacques Bernié qui a eu beaucoup de mal à capter notre attention ce jour-là !!

Quels sont vos métiers respectifs ?

AC : Aujourd'hui, j'exerce en tant que Psychologue, Hypnothérapeute, en libéral. C'est finalement vraiment avec ce métier, à 52 ans, que j'ai le sentiment d'avoir trouvé ma voie et ma place... Mieux vaut tard que jamais ! J'ai un immense plaisir à me former à nouveau pour mon activité. Mon expérience en entreprise, dans divers secteurs d'activité, m'est très utile pour appréhender les problématiques tant professionnelles que personnelles, de mes patients.

FV : Mon métier est un métier de DRH d'une filiale française d'un groupe international. J'ai en charge l'ensemble des métiers de la fonction RH pour la France avec beaucoup d'autonomie au niveau local mais beaucoup d'interactions et d'échanges au niveau international. J'apprécie d'exercer mon métier dans une entreprise industrielle, où on conçoit et on fabrique des produits. J'ai besoin de ce côté matériel qui rend concret la valeur ajoutée de notre travail quotidien.

Existe-t-il une différence, entre vous, dans votre façon d'aborder votre fonction RH ?

AC : Oui ! Nous n'exerçons pas du tout le même métier ! Et même lorsque j'étais en entreprise, j'abordais la fonction RH avec mon côté psy, dans ses aspects recrutement, formation, GPEC... Je serais incapable de faire le métier de Frédéric, beaucoup plus technique et stratégique que le mien.

FV : Nos métiers sont très différents mais je ne suis pas sûr que notre façon de l'aborder diffère tant que cela. Nous avons tous deux à comprendre et tenter d'influer sur des problématiques personnelles dans un environnement donné. Bien sûr, la dimension managériale est beaucoup plus présente en entreprise mais il faut une bonne dose de psychologie quand on est DRH !

Quelle a été votre carrière depuis le master ?

AC : La mienne a été clairsemée... J'ai commencé dans le domaine de la gestion des compétences et la mise en place de filières professionnelles dans l'industrie métallurgique (un 1er CDD de 6 mois chez Imphy), puis dans le secteur de l'immobilier (Groupe Foncier Habitat). Pour ce second poste, j'ai suivi Frédéric qui avait trouvé son premier poste dans l'Aisne. Licenciée économique en 1997 après la naissance de notre premier enfant, j'avais du mal à retrouver du travail dans la région. Frédéric a donc cherché également de son côté et trouvé son poste chez Autoliv en Normandie. J'ai alors orienté mes recherches dans cette région et trouvé très rapidement un poste d'adjointe RH chez Philips (recrutement, plan de formation, gestion des intérimaires...).

À nouveau licenciée économique en 2003 après la naissance de notre troisième enfant, j'ai pris un congé parental de 3 ans, puis repris une année de formation pour obtenir un M2 en psychologie du travail afin d'avoir le titre de psychologue et m'orienter vers l'accompagnement en bilan de compétences. J'ai exercé environ 4 ans, puis j'ai interrompu à nouveau mon activité pour accompagner mon père en fin de vie et réaliser d'autres projets personnels.

Au décès de mon père fin 2016, j'ai intégré pendant 2 ans une petite structure dans le secteur de l'agriculture, en tant que Consultante RH. Ce dernier poste a achevé de me convaincre que je ne souhaitais plus travailler en entreprise. J'ai demandé une rupture conventionnelle et me suis réorientée vers mon métier d'aujourd'hui.

J'ai conscience que j'ai pu vivre sereinement cette carrière en pointillés (de façon choisie ou subie) parce que Frédéric avait lui-même une situation très stable. Nos parcours sont complètement liés et complémentaires.

FV : Je n'ai travaillé que dans 2 entreprises et ai toujours eu des fonctions de généraliste RH. J'ai débuté ma carrière chez Union SDA devenu maintenant Téréos, groupe produisant du sucre et de l'alcool, qui était alors en pleine croissance. J'y ai occupé successivement des fonctions d'adjoint RH puis de Responsable GRH pour une des usines du groupe.

Après un peu plus de 5 ans, j'ai souhaité prendre des fonctions plus larges et j'ai trouvé un poste de DRH pour une filiale récemment créée du groupe Autoliv, équipementier automobile spécialisé dans la sécurité. En 2018, la branche électronique dont faisait partie mon entité s'est séparée du groupe Autoliv pour devenir Veoneer. J'y suis toujours actuellement, après 23 ans. Je n'ai pas ressenti le besoin de changer d'environnement car c'est l'environnement qui a changé autour de moi et que j'ai trouvé à chaque changement (d'organisation, de direction, de manager...) un intérêt et un plaisir à chaque fois renouvelés.

Selon vous, quelle est la force du master GRH ?

AC : S'appuyer sur la force et la richesse des membres d'un petit groupe venus d'horizons très variés, pour permettre à chacun de développer ses propres compétences personnelles, le tout conduit par un directeur (à notre époque Jacques Dutertre, aujourd'hui, Samuel Mercier) hyper motivé et impliqué pour la réussite individuelle et collective.

FV : À l'époque, le stage long et le recours aux intervenants professionnels pour les cours étaient des atouts. Mais je pense que ce qui fait la force de cette formation, ce sont les 2 Directeurs qui se sont succédés à sa tête. Jacques et Samuel, chacun dans leur style, ont apporté à la formation une âme qui la rend unique.

Avez-vous un conseil à donner aux promotions actuelles ?

AC : Faites-vous plaisir, autant que possible ! Saisissez les opportunités. Si vous ne trouvez pas d'intérêt dans un job, interrogez-vous. Ce job vous convient-il vraiment ? Est-il en accord avec vos valeurs ? Vous savez que vous aurez plusieurs vies professionnelles qui seront peut-être très différentes. Osez ! N'arrêtez jamais de vous former ! Et ne sacrifiez pas votre vie personnelle...

FV : Ne transigez pas avec vos valeurs. À chaque changement important dans votre vie personnelle ou votre environnement professionnel, interrogez-vous pour savoir si vos valeurs sont toujours en adéquation avec celles (les vraies, pas toujours celles qui sont affichées...) de votre organisation.

Et formez-vous à l'anglais. Bien que le niveau général ait progressé, les français parlent souvent moins bien l'anglais que les autres pays et c'est pénalisant pour évoluer dans un contexte international.

Un grand merci à Anne-Catherine et Frédéric pour cette belle interview et leur partage d'expérience !

Carnet Rose Personnance



Automne 2021 et Hiver 2022

Naissance d'**Ismaël** le 10 août 2021 chez Linda (promo 2019) et Mourad
Naissance de **Cyriac** le 1er septembre 2021 chez Anaëlle (promo 2015) et Ludovic Lassalle
Naissance d'**Iris** le 9 septembre 2021 chez Aude-May (promo 2016) et Yoann
Naissance de **Martin** le 14 septembre 2021 chez Célia (promo 2019) et Thomas
Naissance de **Valentin** le 17 septembre 2021 chez Grégoire (promo 2005) et Emilie
Naissance de **Gaspard** le 10 octobre 2021 chez Kelly (promo 2016) et Nicolas
Naissance de **Léandro** le 12 octobre 2021 chez Flavien (promo 2011) et Mélodie
Naissance de **Loïs** le 21 octobre 2021 chez Camille (promo 2014) et Yoan
Naissance de **Louis** le 21 octobre 2021 chez Anaïs (promo 2014) et Damien
Naissance d'**Ivy** le 10 novembre 2021 chez Sophie (promo 2015) et Léo
Naissance d'**Ajan** le 23 novembre 2021 chez Coralie (promo 2020) et Arif
Naissance de **Samuel** en décembre 2021 chez Johanna (promo 2016) et Jérôme Amelot
Naissance de **Lou** le 2 décembre 2021 chez Audrey (promo 2013) et Pierre
Naissance de **Marin** le 20 décembre 2021 (promo 2016) chez Domi
Naissance de **Constance** le 26 janvier 2022 chez Alix (promo 2020) et Thomas
Naissance de **Victoire** le 6 février 2022 chez Clémence (promo 2015) et Vincent Gauvain



Photo de Audrey
Cuvelle

CALENDRIER

Prochain Café RH

**12
AVRIL**

**17
JUIN**

Gala Personnance
2022

Retrouvez-nous sur les réseaux !



mastergrhiaedijon



Master GRH - IAE DIJON et Personnance



Master 2 GRH & RSE IAE Dijon

Sondage de satisfaction Perso'News et Personnance

Répondre [ICI](#)

L'équipe Perso'News vous remercie d'avoir lu ce numéro !

RDV au printemps pour le prochain numéro :)