

ACTUALITÉS DU RÉSEAU PERSONNANCE

PERSO'NEWS

Automne 2025 | N°88



Association Personnance
MASTER GRH DIJON



SOMMAIRE



Nouvelle année, nouvelle promo !

- Gala 2025 p. 3-4
- La promotion 2026 p. 5
- Présentation parrain p. 7
- Trombinoscope p. 8-10
- Zoom sur les échanges internationaux p. 11-14
- Présentation des commissions p. 15-17
- Retour sur la rentrée Personnnance p. 18
- Rapport financier 2024 - 2025 p. 19

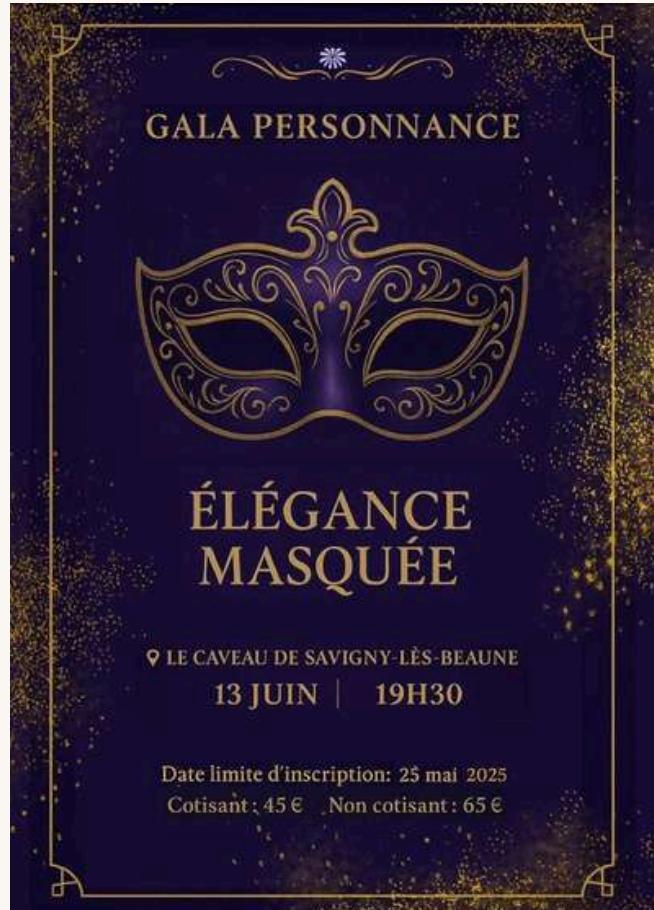
Les premiers mois de la promo :

- Le séminaire d'intégration p. 20
- Week-end d'intégration p. 20
- Les visites d'entreprises p. 20
- La tradition des plats régionaux p. 21
- La colorun p. 21
- Octobre rose p. 21
- Ma petite planète p. 22
- Halloween p. 22
- Le 55ème Café RH p. 23

D'autres informations à retenir :

- Les actualités sociales p. 24
- Save the date p. 25
- Nos réseaux sociaux p. 26

GALA 2025 : 50° PROMO



Gala Personnance (vendredi 13 juin 2025). sous le signe de l'élégance masquée

La soirée célébrant les 50 ans du Master GRH et RSE (1975-2025, 50 promotions !) s'est déroulée au Caveau de Savigny-les-Beaune (en présence de Monsieur le Maire, Sylvain Jacob).

Il a rassemblé environ 80 personnes, dont cinq anciens présidents de l'association (Michel Farcy, Hélène Saint-Martin, Anne-Laure Kasprzyk, Patty Chavanne, Amélie Foury) ainsi que le Président actuel, William Barbaray.

Près de 15 promotions différentes étaient également représentées, mention spéciale à Isabelle de Bressy et Nathalie Mittaine (promo 1991).



GALA 2025 : 50° PROMO

La soirée a commencé sous un magnifique soleil et sous le signe de l'élégance masquée (le thème retenu pour l'occasion) avec un apéritif et quelques belles photos souvenirs.

Le diner de gala était proposé par Home Cooking : Œuf Poché à l'époisses et sa Garniture Bourguignonne – Suprême de volaille façon Gaston Gérard avec un duo de légumes du moment – Fromage et assortiment de mignardises maison.

La soirée a été notamment agrémentée par une vidéo réalisée par Samuel Mercier, retraçant 50 ans d'histoire du master GRH et par la vidéo de l'année 2024-2025.

Le gala s'est poursuivi jusque tard dans la nuit par des danses endiablées sélectionnées par Crazy Night. Merci à la commission Gala de la promo 2025 pour l'organisation, ainsi qu'à toutes les personnes ayant contribué à cette belle soirée.



Meilleur mémoire
Promo 2024



Lisa Thierry a été récompensée par le trophée Christian Goux du meilleur mémoire 2024 (L'amplification des capacités de la Leadership University d'Airbus via l'apprentissage social pour répondre aux besoins de formation en matière de leadership et de management – Tutrice universitaire : Angélique Vuilmet).

LA 51 ÈME PROMO



Pour cette nouvelle année, le Master 2 GRH ouvre ses portes à **25 futurs professionnels RH**.

Parmi eux, **16** proviennent du Master 1 GRH & RSE de l'an passé, et ont intégré le 03 septembre dernier, **9** "nouveaux" étudiants dans leur team:

- **4** reviennent d'une année à l'international ;
- **4** sont issus d'un autre master ;
- Et enfin, nous comptons **1** reconversion professionnelle.

Un mélange d'expériences variées, de curiosité et de convictions qui promet de belles synergies!

Leur point commun ? Une volonté affirmée de s'investir, d'apprendre et de contribuer à un monde professionnel plus humain, plus responsable et plus durable.

Tout au long de cette année, la **promo 2025** aura à cœur de faire vivre l'association Personnance, de renforcer les liens inter-promotions et de porter haut les valeurs du Master.

Cohésion, entraide, curiosité et engagement seront les **maîtres mots** de cette nouvelle aventure !

Bienvenue à la Promotion 2026, prête à écrire à son tour une belle page de l'histoire du Master GRH & RSE

LES MOTS DE NOTRE PRÉSIDENT

Une rentrée sous le signe du lien et de l'élan ☺

Chers Alumni,

Alors que l'automne s'installe doucement, c'est avec enthousiasme que nous avons accueilli la 51ème promotion du M2 et 52ème promotion du M1 au sein de notre réseau. À vous, nouveaux membres, nous souhaitons la bienvenue dans cette belle aventure collective : celle d'un réseau vivant, solidaire et inspirant. Que cette année soit pour vous riche en rencontres, en découvertes et en opportunités !

Notre traditionnel événement de rentrée du 6 septembre fut un moment fort, placé sous le signe du partage et de la convivialité. Vous retrouverez plus loin dans ces pages un retour détaillé sur cette journée, mais nous tenons à adresser ici un grand merci à nos intervenantes de la table ronde, Apolline CHAUGNY (promo 2024), Victoria Damir (promo 2023), Aude-May Faucon (2016), Clarisse MOISSON (2025), Elodie TASSIN (2018), pour la qualité de leurs échanges et leur engagement. Merci et bravo au Parrain Personnance de cette promo, François ZILBERTIN (2009), qui saura apporter conseils, expertise et bienveillance.

Enfin, merci à notre fidèle maître de cérémonie Nicolas HERON (2002). Grâce à eux, nous avons pu lancer cette nouvelle année avec énergie et ambition.

À vous tous chers Alumni, nous souhaitons une belle fin d'année, pleine de projets, de réussites et de plaisir. Le dernier trimestre s'annonce dynamique et incertain, mais souhaitons-nous plus de stabilité et sérénité que nos gouvernements.

Nous invitons à noter dès à présent plusieurs rendez-vous à ne pas manquer :

- Le weekend ski du 16 au 18 janvier 2026, moment de détente et de cohésion à partager sur les pistes.
- Le 56e Café RH le 5 février 2026.
- Et bien sûr, notre Gala annuel du 12 juin 2026, qui viendra clôturer l'année en beauté.

Merci à chacun d'entre vous pour votre fidélité et votre implication. Continuons à faire vivre ce réseau avec passion et bienveillance.

*À très bientôt,
Samuel Mercier et William Barbaray*

LE PARRAIN DE LA PROMOTION

Pourquoi avoir choisi la voie des SIRH après le master ?

Une brève introduction lors du Master, puis une opportunité dans une société de conseil qui acceptait de recruter des juniors et de les former... et voilà comment je suis passé du côté obscur.

15 ans plus tard, après avoir été Consultant, puis Chef de Projet, puis Manager et désormais Directeur, dans 3 sociétés de conseil spécialisées en SIRH, j'y suis toujours !

C'est un métier très varié et très enrichissant car on touche à tous les processus RH, on discute tant avec des DRH que des spécialistes Paie, Recrutement, Formation, et en tant que Consultant on travaille pour des entreprises très différentes les unes des autres.



François ZILBERTIN, *Promo 2009*



Your way to people success

Peux-tu nous présenter ton job actuel ?

Je travaille depuis 6 ans chez HR Path, une société de conseil dédiée aux RH et SIRH, inconnue du grand public mais un des leaders mondiaux sur ce segment très spécialisé.

J'y dirige une Practice de 80 Managers et de Consultants qui sont en charge de mettre en place la solution SAP SuccessFactors chez nos clients. Au-delà de ce rôle de management, j'ai un rôle de Directeur de Projet (gestion des équipes, plannings, budgets, relation client, etc.), et je travaille régulièrement avec les équipes commerciales pour signer de nouveaux contrats.

Quel est ton lien avec le Master ?

Un lien historique (16 ans quand même) et aussi affectif... J'ai passé une tellement belle année lors de mon Master que c'est un plaisir de retrouver régulièrement les anciens et cette ambiance conviviale.

Cette année j'ai l'honneur d'être Parrain de la promo, aussi tuteur de deux étudiantes, je suis ravi de pouvoir m'impliquer à ce niveau-là pour le Master ! Et bien sûr on va tout faire pour perpétuer l'atmosphère propre à ce Master : travail, études, apprentissages, certes mais dans la convivialité, la bonne humeur, et avec un peu d'esprit festif ;)



Gala 2009
Thème bal masqué

Nous tenons à le remercier pour son engagement et son implication dans cette année à nos côtés !



TROMBINOSCOPE



Ania AIT OUBELLI



Elise ANDRE



Tsiori FANIRINTSOA
ANDRIAMAMPIANDR



Hana BENDJABALLAH



Marie-Lou BERNARD



Audrey BOYER



Candice CADRONET



Jeanne CELLIER



Julie CORCELLE



TROMBINOSCOPE



Chayma DAOUIARI

EDF
Alternante RH
généraliste



Eva DURANTON

VERIDIS
Alternante RH
généraliste



Emma ECKSTEIN

COLAS
Alternante RH
formation/relations école



Sidi-Adam IBRAHIMI



Lauriane JOLIET



Mathilde LOCATELLI

AMAZON
Alternant RH
handicap et QVCT



Cassandre LOEGEL

TF1
Alternante RH
généraliste



Treacy MAKANGA

CAPEC
Alternante RH
généraliste



Bastian MANGIN

GL EVENTS
Alternante RH
généraliste

AIRBUS
Alternante RH
généraliste

VYV 3 Bourgogne
Alternant RH
recrutement/attractivité

TROMBINOSCOPE



Elise MARTIN



Hugo MOUREAU



Julian PINEAU

ALTAGILE

Stagiaire RH
généraliste



Lila PREAUT

SCHNEIDER

Alternant RH
généraliste



Clara THOMAS

DELACRE

Alternant RH
généraliste

Où sommes-nous
en alternance ?



THALES

Alternante RH
e-learning



Lucie THOUVENOT

PRESANTIS

Alternante RH
généraliste



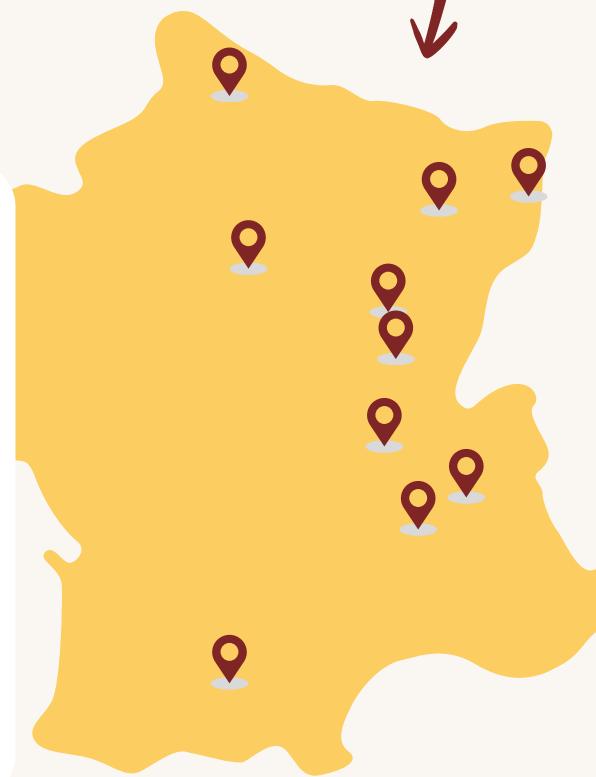
Sofia VARDANEGA

CERFRANCE

Alternante RH
généraliste

LOUIS VUITTON

Alternante RH
généraliste





Voyagons en



THAILANDE



avec Lauriane



Nous avons commencé à préparer nos voyages tous ensemble : Chiang Mai, Koh Chang, Koh Tao, Koh Samui, Koh Phangan, Krabi, Phuket. J'ai aussi eu l'occasion de visiter Bali.

Ce qui m'a le plus marqué lors de ce voyage c'est la gentillesse de la population et surtout le sentiment de sécurité lorsque l'on sortait !

J'ai commencé mon semestre d'échange le 1er août 2024. Nous étions quatre de l'IAE de Dijon à partir habiter à Bangkok pendant cinq mois.

Le premier mois a été compliqué : je ne parlais et ne comprenais pas du tout l'anglais. J'avais mon mémoire de M1 à terminer. Je me focalisais sur la pollution, la saleté dans les rues, les odeurs de nourriture partout,.... J'avais du mal à me dire que cette vie serait mon quotidien pour les cinq prochains mois.

Ensuite, nous avons fait des rencontres (beaucoup de Français) et cela a complètement changé ma vision de Bangkok.



Le retour a été compliqué, surtout en habitant à Paris. Aujourd'hui, ça fait un an que je suis partie et je rêve d'y retourner.

Ces cinq mois à l'autre bout du monde ont été incroyables. Je pense que c'est la meilleure expérience de ma vie.



Voyagons au

CANADA



avec Marie-Lou



Je suis partie une première fois au Canada, lorsque j'ai réalisé mon stage de fin de L3 au Musée du Fjord, à La Baie au Québec. Mon stage s'étant déroulé d'avril à août 2024, j'ai pu assister à la préparation pour la saison haute de juin à août. Mes missions RH étaient assez généralistes et j'ai aussi contribué à la préparation de projets variés pour le musée.

J'ai rencontré des personnes extraordinaires avec qui je suis toujours en contact aujourd'hui dans le cadre idyllique du Fjord du Saguenay.



Par la suite, j'ai effectué mon M1 à l'université du Québec en Outaouais à Gatineau, proche de la capitale Ottawa. Le cadre était très agréable, malgré l'hiver québécois très rude! Les premières neiges arrivent en novembre et durent jusqu'en avril/mai, pour des ressentis allant jusqu'à -30° !



Lors de cette année, j'ai découvert un attrait pour la recherche en sciences de gestion et j'ai approfondi mes connaissances en vue d'assister au M2 à l'IAE de Dijon. En parallèle de mes cours, je travaillais un jour par semaine au Centre Sportif de l'UQO, afin d'avoir une activité sportive et d'acquérir des compétences administratives. Cela m'a également permis de pratiquer l'anglais régulièrement, avec des clients de tous les âges.



Avec mes connaissances de la culture canadienne et québécoise, je n'attends que d'y retourner, pour retrouver aussi les amis que je me suis faits là-bas!





Voyagons en



avec Julian

NORVEGE



J'ai eu l'occasion de rencontrer de très bons amis Norvégiens, Allemands, Polonais et Néerlandais avec qui je suis encore en contact aujourd'hui.

Je suis parti un peu plus de 4 mois en Norvège, plus précisément à Lillehammer, à 2 heures au Nord d'Oslo. Je suis arrivé un 15 août, où les journées sont longues et où il fait bon, et je suis rentré juste avant Noël, où les journées sont plus que courtes et la température bien en dessous de zéro.



J'ai eu l'occasion de voyager de Tromsø (au-dessus du Cercle Polaire Arctique) à Bergen (en dessous des fjords de l'ouest), en passant par Oslo, etc. Je me suis vraiment senti dépaysé par tous ces paysages où l'on se sent tout petit.



Ce voyage m'a appris à vouloir découvrir de nouveaux endroits, de nouvelles personnes et d'autres visions. Le retour en France a été plus dur que prévu, et c'est comme si 4 mois étaient passé en une semaine.

Si vous avez des contacts en Norvège pour y travailler, je suis donc preneur ;)



Revoynons en



avec Sofia

THAILANDE



J'ai réalisé une année de césure internationale, composée d'un stage de cinq mois à Paris, puis d'un semestre de six mois à Bangkok, en Thaïlande. Mon stage s'est déroulé au sein de l'entité Parfums & Beauté de la maison Hermès, où j'occupais le poste d'assistante chargée RH internationale.

Ce stage m'a beaucoup apporté et a constitué une transition parfaite vers la deuxième partie de mon année : Bangkok

Je suis ensuite partie seule à Bangkok, sans me douter que cette expérience serait la plus enrichissante que j'aie vécue à ce jour. Vivre une expérience à l'étranger, c'est faire le plein de découvertes, de belles rencontres, d'activités et d'apprentissages qui nous font grandir, tant sur le plan personnel que professionnel.

Cette opportunité m'a permis de développer des qualités essentielles dans le domaine des ressources humaines, telles que l'ouverture d'esprit, l'adaptabilité et la compréhension des différences culturelles.

Au-delà de tout cela, la Thaïlande est un pays magnifique qui regorge de culture, de paysages à couper le souffle, de traditions et d'une richesse humaine exceptionnelle.



Je suis reconnaissante d'avoir eu la chance de vivre une telle expérience et je peux désormais affirmer mon envie d'évoluer professionnellement dans un environnement ouvert sur le monde, afin de nourrir ma curiosité et mon intérêt pour l'international.



LES COMMISSIONS



Commission Annuaire

*Julian PINEAU
Tsiori FANIRINTSOA ANDRIAMAMPIANDR
Julie CORCELLE*

Commission Communication

*Trecy MAKANGA
Mathilde LOCATELLI
Candice CADRONET
Marie-Lou BERNARD
Sidi Adam IBRAHIMI*



LES COMMISSIONS



Commission Events

*Elise ANDRE
Cassandre LOEGEL
Tsiori FANIRINTSOA ANDRIAMAMPIANDR
Julie CORCELLE
Emma ECKSTEIN*

Commission Perso News

*Candice CADRONET
Mathilde LOCATELLI
Julian PINEAU
Elise MARTIN*



Commission RSE

*Bastian MANGIN
Jeanne CELLIER
Lila PREAUT
Audrey BOYER*

LES COMMISSIONS



Commission Gala

*Eva DURANTON
Lucie THOUVENOT
Sofia VARDANEGA
Lauriane JOLIET*

Commission Café RH

*Clara THOMAS
Chayma DAOUIARI
Hugo MOUREAU
Hana BENDJABALLAH*



Commission Internationale

*Ania AIT OUBELLI
Chayma DAOUIARI
Elise MARTIN*

La rentrée Personnance

Le déroulé de la journée du 6 septembre :

Le début était consacré à l'Assemblée Générale de l'association Personnance, du rapport financier et de notre parrain de promo !

Nous avons également eu la chance de participer à une table ronde animé par Nicolas Héron en présence d'Apolline, Victoria, Aude-May, Clarisse et Elodie sur leurs retours d'expérience, leurs conseils et surtout le maitre mot :

Profiter car l'année passe très vite !

La promo sortante a pu nous présenter toutes les commissions et nous conseiller pour faire notre choix.

La soirée s'est poursuivie dans les rues dijonnaises au Mac Callaghan pour clôturer en beauté et annoncer une belle année !



RAPPORT FINANCIER (2024/2025)

Comme chaque année, nous avons partagé un point de situation sur la santé financière de Personnance lors de l'Assemblée Générale de rentrée. Ce rapport, bien que marqué par quelques signaux d'alerte, témoigne d'une gestion responsable et d'une volonté constante de faire vivre notre réseau.

Au 1er septembre 2025, notre trésorerie affiche :

- 377,17 € sur le compte courant
- 6 000 € sur le Livret Bleu

Ces chiffres traduisent une situation financière qui se dégrade, mais qui reste globalement correcte grâce à notre épargne, véritable matelas de sécurité pour l'association.

Cette dégradation s'explique par plusieurs facteurs :

- Une baisse continue du nombre d'adhésions, tombées à 54 membres cette année, contre 72 l'an dernier et 94 en 2023.
- La régularisation d'une facture impayée liée au Gala 2024 (2 000 €).
- Des événements déficitaires malgré leur succès en termes de participation et de qualité, dans un contexte de désengagement financier de l'IAE.

Parmi les événements marquants :

- Le Café RH 52 a généré un déficit de -1 552,80 €, tout comme le Café RH 54 (-324,31 €) et le Gala 2025 (-2 739,22 €).
- À l'inverse, le week-end ski 2025 et le Café RH 53 ont été bénéficiaires, avec respectivement +311,20 € et +107,29 €.

Ces résultats nous invitent à la réflexion afin de repenser notre modèle économique et remobiliser notre réseau autour d'une dynamique collective. Toutes les bonnes idées sont à étudier, alors n'hésitez pas à nous partager vos réflexions ou réactions à la lecture de ces pages.

Votre engagement, par la participation aux événements et votre adhésion, est essentiel pour continuer à faire vivre ce réseau qui nous rassemble.

LES PREMIERS MOIS DU MASTER

SÉMINAIRE D'INTÉGRATION

Le traditionnel séminaire d'intégration a eu lieu comme chaque année en compagnie du Master 1. Deux jours intenses pour mettre en scène des petits sketchs plus ou moins douteux... mais toujours dans la bonne ambiance ! Une superbe occasion pour apprendre à se connaître et briser la glace une bonne fois pour toute !



WEEK-END D'INTÉGRATION

Le Master 2 a tenu à organiser un week-end d'intégration en ce début d'année. Au programme : jeux de société, pétanque, molki, barbecue, etc.



VISITES D'ENTREPRISE

L'année a commencé sur les chapeaux de roues avec deux visites d'entreprises. Chez **Essilor**, nous avons eu la chance de participer à un atelier interactif sur les enjeux de la RSE et comment l'entreprise met en place sa stratégie pour la fabrication de ses verres.

A l'**APEC**, nous avons participé à des ateliers sur le CV, le recrutement et apprendre à se vendre.



LES PREMIERS MOIS DU MASTER

SOIRÉE PLATS RÉGIONAUX



La traditionnelle soirée des plats régionaux s'est tenue le mercredi 17 septembre. Là encore, tous se sont démarqués par leurs talents culinaires. On salive encore en pensant au riz sauté aux légumes de Sam, aux keftas de Sidi et au tiramisu d'Emma... Miam :)

Merci aux M1 qui ont offert à leur parrain / marraine un cadeau pour nous remercier de les avoir bien intégrés !

COLOR RUN

Comme chaque année, les étudiants se sont réunis afin de représenter le Master GRH & RSE pour la Color Run. Au programme : un peu d'effort, de la couleur et surtout beaucoup de rigolade !



OCTOBRE ROSE



Pour Octobre Rose, le Master a porté une touche de rose afin de montrer son soutien à la sensibilisation au cancer du sein. Une vente de café en grain et en capsule a aussi été mise en place par la Com' RSE afin de récolter des dons pour cette cause.

LES PREMIERS MOIS DU MASTER

MA PETITE PLANETE

Chaque année, l'IAE organise l'évènement Ma Petite Planète afin de sensibiliser aux enjeux environnementaux. Les M1 et M2 se sont donc inscrit dans une équipe pour relever divers défis et actions sur différents enjeux l'environnementaux.

Bravo à Alice (M1), Bastian (M2) et Samuel pour votre engagement dans ce challenge !

Players de la ligue



bast
38 pts
13 défis



alipgt
44 pts
15 défis



Sam
37 pts
15 défis

2

1

3

BUREAU SPÉCIAL HALLOWEEN ET CONCOURS PHOTO

Le Bureau Personnance s'est réuni pour célébrer Halloween ! Tous les membres de ce bureau sont venus déguisés pour l'occasion, de quoi rendre l'ambiance de ce bureau quelque peu différente... et effrayante !

La Com' Events a ensuite lancé un concours photo. A vous de juger quel est le meilleur déguisement... Trick or treat !



Week-end halloween pour les M1



Anaïs (M1)



Candice (M2)



Emma (M2)



Samuel



François (promo 2009)



1ER CAFÉ RH

Ce 55ème Café RH, en partenariat avec LHH (Cabinet de conseil en RH filiale Adecco), nous a plongé dans le monde passionnant des compétences et de la planification stratégique RH pour le plus grand bonheur des entreprises !

Il est essentiel de bien connaître et de cartographier son capital humain pour se préparer à l'avenir incertain (le fameux VUCA-BANI), tout en gardant un œil sur la stratégie business.



Orange, avec l'intervention de Matthieu Jeanningros (Promo 2014 et Directeur parcours professionnel et mobilité interne), a montré l'exemple en développant une démarche compétence dynamique et multi-usage pour favoriser la mobilité interne et l'épanouissement des salariés.



L'IA vient simplifier la gestion des référentiels de compétences et permet de valoriser les talents cachés et les expériences de chacun, même celles en dehors du cadre professionnel !

La clé du succès ? Concilier les aspirations pétillantes des collaborateurs avec les priorités de l'entreprise, en impliquant les managers pour construire ensemble un avenir RH agile et radieux !



En clôture, Samuel Mercier a encouragé chacun, employeur et salarié, à faire preuve d'agilité, à explorer sans limites et à passer de la compétence à l'expertise !

**PROCHAIN
CAFÉ RH
LE 5 FÉVRIER
2026**

Les actualités sociales

Barnier, Bayrou, Lecornu I, Lecornu II : en quelques mois, la France a changé de gouvernement comme on change de tempo, au rythme d'une valse politique désormais bien installée.

Les congés payés - 10.09.25

La Cour de cassation poursuit l'alignement sur le droit européen:

Cass. soc., 10 sept. 2025, no 23-22.732 FP-BR • Cass. soc., 10 sept. 2025, no 23-14.455 FP-BR.

Selon l'arrêt, les salariés tombés malades pendant leurs vacances et qui ont notifié leur arrêt maladie à leur employeur, ont le droit de reporter leurs congés, rappelant également que « les périodes d'arrêts maladie sont comptabilisées comme donnant droit à des congés payés ».



Suite - congés payés

LATEST NEWS



Les congés payés entrent désormais dans le calcul des heures supplémentaires :

Cass. Soc., 10 sept. 2025, no 23-14.455 B+R; v. l'actualité no19363 du 12 sept. 2025

Un salarié posant un congé payé sur une semaine peut percevoir des heures supplémentaires, ces congés étant assimilés à du temps de travail effectif. Cette assimilation est jugée « artificielle » en ce qu'un congé payé n'est pas un « surcroît réel de travail ».

Le PLFSS pour 2026

Les principales mesures du PLFSS pour 2026

Adopté en Conseil des ministres le 14 oct. 2025 • Dossier de presse du PLFSS pour 2026, 14 oct. 2025

Le projet de loi de financement de la Sécurité Sociale pour 2026 a été adopté en Conseil des ministres le 14 octobre. Les mesures de ce projet sont:

- la suppression de l'exonération de cotisations salariales des apprentis,
- La hausse des charges patronales sur les avantages alloués par les CSE
- L'augmentation des indemnités de rupture conventionnelle et de mise à la retraite,
- L'année blanche pour les prestations sociales et nouveau « congé supplémentaire de naissance ».

On retrouve également:

- La limitation de la durée des arrêts de travail,
- Suppression de la visite de reprise après un congé maternité
- La simplification de la procédure de reconnaissance des maladies professionnelles.
- Un budget de compromis qui reprend largement la copie préparée par le gouvernement Bayrou.

Le parlement discute depuis le 4 novembre le texte ; à l'heure où ces pages sont écrites, le projet n'a toujours pas été adopté

SAVE the date

17 et 18/01 WEEK-END SKI

2EME CAFÉ RH **05/02**

23/04 3EME CAFE RH

PERSONNANCE LYON **24/04**

12/06 GALA DE FIN D'ANNÉE

Rejoignez-nous sur nos réseaux sociaux pour suivre toutes nos aventures ! 🎓✨

C'est là que nous partageons toute la vie de la promo : des moments forts, des rencontres marquantes, mais aussi les petites scènes du quotidien qui font toute la richesse de notre parcours.

Nous publions régulièrement des actualités, des stories dynamiques, des vidéos courtes et des moments clés de la vie de la promo.

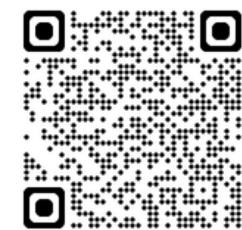
INSTAGRAM



@MASTERGRHIAEDIJON



FACEBOOK



LINKEDIN



Restez connectés et vivez l'aventure à nos côtés ! 📱✨